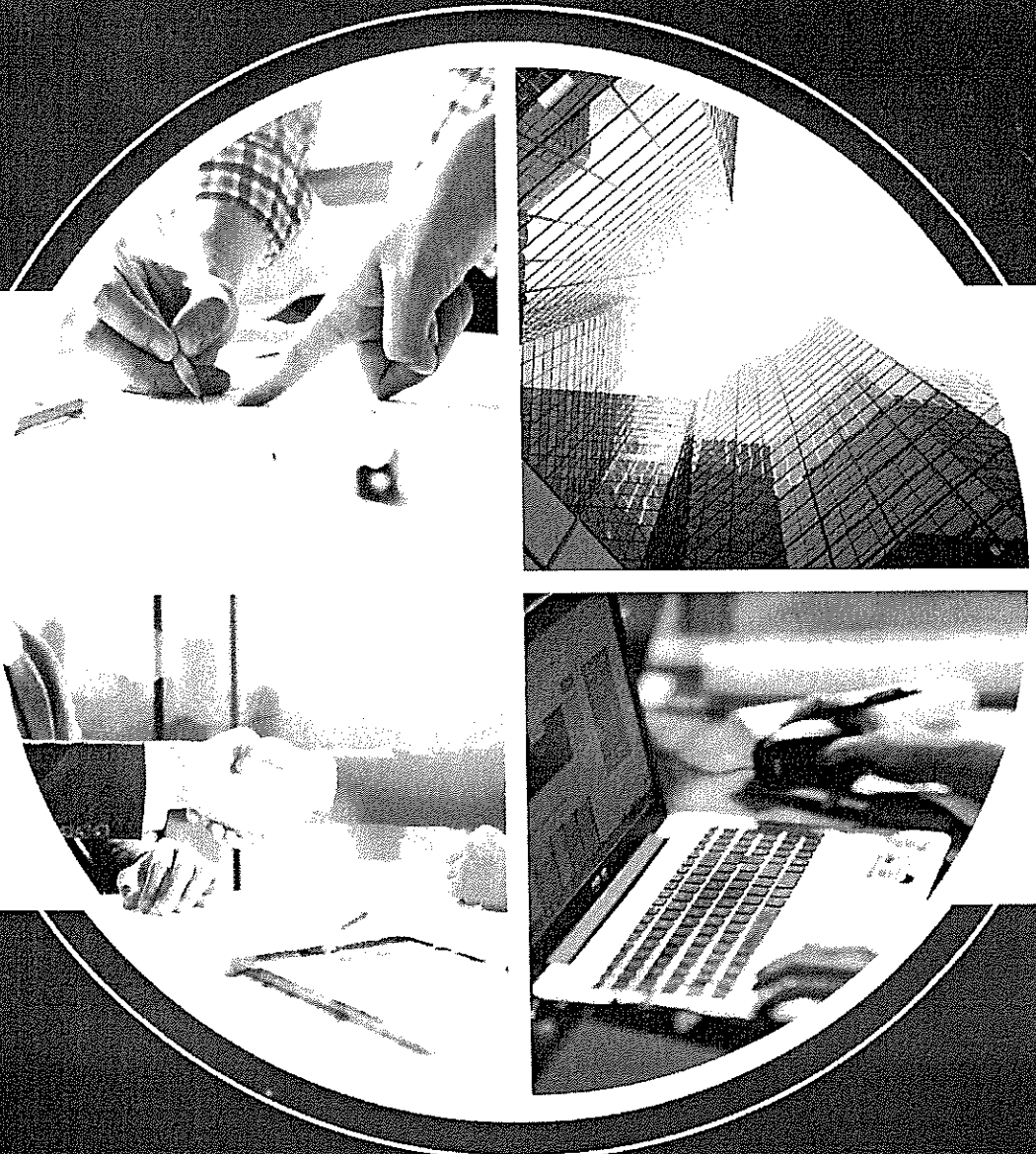


แผนการบริหาร จัดการความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังได้ กำหนดหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์นี้ ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์กรต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) โดยอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่กระทรวงการคลังที่กำหนด

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์การที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ “ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด” และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ตลอดจนกรอบโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

สำนักปลัด
พฤษภาคม ๒๕๖๖

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) เป็นกระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรืออยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ซึ่งการจัดการความเสี่ยงมีหลายวิธี ไม่ว่าจะเป็น ๑) การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) เป็นการยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เนื่องจากไม่คุ้มค่า ในการจัดการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยง ๒) การลด/การควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction) เป็นการปรับปรุงระบบการทำงานหรือการออกแบบวิธีการทำงานใหม่เพื่อลดโอกาสที่จะเกิด หรือลดผลกระทบให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ๓) การกระจายความเสี่ยง หรือการโอนความเสี่ยง (Risk Sharing) เป็นการกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่นช่วยแบ่งความรับผิดชอบไป ๔) หลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) เป็นการจัดการความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมากและหน่วยงานไม่อาจยอมรับได้ จึงต้องตัดสินใจยกเลิกโครงการ/กิจกรรมนั้น ซึ่งความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง คือ การนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะมีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้เนื่องจากการบริหารความเสี่ยงเป็นการทำนายอนาคตอย่างมีเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ “ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด” และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ตลอดจนกรอบโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management-Integrated Framework) ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ตามหลักเกณฑ์ (COSO ERM) ซึ่งได้ให้คำจำกัดความของการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร

การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในทุกระดับขององค์กร แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้ จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO(COSO ERM Integrated Framework) ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

๒. เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู บรรลุวัตถุประสงค์ตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

๓. เพื่อบริหาร...

๓. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการที่สำคัญ/เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และกระบวนการที่สำคัญเป็นการป้องกันความเสี่ยง ลดโอกาสและ ผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และส่งผลต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๔. เพื่อให้เกิดการรับรู้ตระหนักและเข้าใจถึงความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับองค์กรและหาวิธีการจัดการ ที่เหมาะสมในการลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

๕. สร้างกรอบและแนวทาง ในการดำเนินงานให้แก่บุคลากร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๖. เพื่อให้มีระบบในการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง และเฝ้าระวังความเสี่ยงใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา

ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อบต. มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๖) มีหน้าที่ต้องทำตามมาตรา ๖๗ ดังนี้

๑. จัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก
 ๒. การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 ๓. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
 ๔. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 ๕. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 ๖. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและพิการ
 ๗. คัดครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๘. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย

มีหน้าที่ที่อาจทำกิจกรรมในเขต อบต. ตามมาตรา ๖๘ ดังนี้

๑. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
๒. ให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๓. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
๔. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
๕. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
๖. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
๗. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
๘. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๙. หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.
๑๐. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม

๑๑. กิจกรรมเกี่ยวกับการพาณิชย์

๑๒. การท่องเที่ยว

๑๓. การผังเมือง

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่ได้กล่าวมาข้างต้นนั้น ไม่เป็นการตัดอำนาจหน้าที่ของกระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ ในอันที่จะดำเนินกิจการใดๆ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบล แต่ต้องแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบล่วงหน้าตามสมควรในกรณีนี้หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการดังกล่าว ให้กระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ นำความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประกอบการพิจารณาดำเนินกิจการนั้นด้วยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลและข่าวสารจากทางราชการในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการของทางราชการในตำบล เว้นแต่ข้อมูลหรือข่าวสารที่ทางราชการถือว่าเป็นความลับเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจออกข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้บังคับในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรืออำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการนี้จะกำหนดค่าธรรมเนียมที่จะเรียกเก็บและกำหนดโทษปรับผู้ฝ่าฝืนด้วยก็ได้ แต่มิให้กำหนดโทษปรับเกินหนึ่งพันบาท เว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น ในส่วนของการบริหารงานนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดแบ่งการบริหารงานออกเป็น สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และส่วนต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ตั้งขึ้น โดยมีพนักงานส่วนตำบลเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถขอให้ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชั่วคราวได้โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตได้ตามความจำเป็น และในกรณีที่เป็นข้าราชการซึ่งไม่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ให้กระทรวงมหาดไทยทำความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดก่อนแต่งตั้ง นอกจากนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลอาจทำกิจการนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหรือร่วมกับสภาตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อกระทำกิจการร่วมกันได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับความยินยอมจากสภาตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง และกิจการนั้นเป็นกิจการที่จำเป็นต้องทำ และเป็นการเกี่ยวเนื่องกับกิจการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ อบต.มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา ๑๖ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. การจัดให้มี และบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๓. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
๔. การสาธารณสุข และการก่อสร้างอื่นๆ
๕. การสาธารณสุข
๖. การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
๗. คู่มือครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๙. การจัดการศึกษา

๑๐. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๑๑. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๒. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๑๓. การจัดให้มี และบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๑๔. การส่งเสริมกีฬา
๑๕. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๑๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๗. การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๘. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๑๙. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๒๐. การจัดให้มี และควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน
๒๑. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๒๒. การจัดให้มี และควบคุมการฆ่าสัตว์
๒๓. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
๒๔. การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๕. การผังเมือง
๒๖. การขนส่ง และการวิศวกรรมจราจร
๒๗. การดูแลรักษาที่สาธารณะ
๒๘. การควบคุมอาคาร
๒๙. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๐. การรักษาความสงบเรียบร้อย ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
๓๑. กิจอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดกลาง ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยเฉพาะประชาชนในพื้นที่ชนบท องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เปิดโอกาสให้ประชาชนในชุมชนระดับตำบล หมู่บ้านได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเองตามระบอบประชาธิปไตย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู จึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เพื่อหาวิธีการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น อันจะส่งผลกระทบต่อการทำงานเพื่อลดโอกาสความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่ การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางที่ใช้ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ด้วยการคาดการณ์ล่วงหน้าในกรณีที่มีความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้นจริงและนำแนวทางจัดการความเสี่ยงนี้ไปใช้ในดำเนินการ

๑.วิสัยทัศน์(Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุในอนาคตข้างหน้า ตำบลหนองคู เป็นตำบลขนาดกลางที่มีประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น โดยยึดแนวทางวิถีชีวิตตามแบบชาวพุทธประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก ความภาคในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุข น่ายอยู่ และมีฐานะความเป็นที่ ดี และสนองตามนโยบายของรัฐ จึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ ดังนี้

"ตำบลหนองคูน่าอยู่ สร้างคน สร้างงาน ประสานสามัคคี"

๒.ยุทธศาสตร์

➤ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน

- กลยุทธ์ที่ ๑ โครงสร้างพื้นฐาน และการคมนาคม
- กลยุทธ์ที่ ๒ การเกษตรและแหล่งน้ำ
- กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาสาธารณูปโภค
- กลยุทธ์ที่ ๔ การผังเมืองและควบคุมอาคาร

➤ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว

- กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนา การส่งเสริมอาชีพและการพัฒนาชีววิธียั่งยืน
- กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนางานสวัสดิการการสังคมและการสังคมสงเคราะห์
- กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาการสาธารณสุข
- กลยุทธ์ที่ ๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ
- กลยุทธ์ที่ ๖ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- กลยุทธ์ที่ ๗ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาส่งเสริมเศรษฐกิจ
- กลยุทธ์ที่ ๙ การพัฒนาความสามัคคีและความสมานฉันท์ของประชาชนในท้องถิ่น
- กลยุทธ์ที่ ๑๐ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และสร้าง

ความเข้มแข็งของชุมชน

- กลยุทธ์ที่ ๑๑ การพัฒนาส่งเสริมการลงทุน
- กลยุทธ์ที่ ๑๒ การพัฒนาอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ

ปัญญาท้องถิ่น

- กลยุทธ์ที่ ๑๓ การพัฒนาการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์...

➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการบริหารจัดการที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ ๓ แนวทางการพัฒนาจัดการศึกษาและส่งเสริมการศึกษา

➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนา การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การคุ้มครองดูแลและ

บำรุงรักษาป่า

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาการจัดการที่สาธารณประโยชน์

๓.เป้าประสงค์

๑. การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข ตลอดจนการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. การรักษากระบวนการบริหารจัดการที่ดีโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนาตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๓. ส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพ พัฒนาศักยภาพคนและชุมชนให้เข้มแข็ง

๔. การสร้างระบบคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการที่มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาในการจัดการขยะมูลฝอยจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่

ยั่งยืน

๖. มุ่งส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๔.ค่าเป้าหมาย

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐานครอบคลุมทุกพื้นที่

๒. ประชาชนร่วมอนุรักษ์และใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า

๓. ชุมชนน่าอยู่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้

๕. ประชาชนมีส่วนร่วมและได้รับบริการอย่างเป็นธรรม

๖. ชุมชนเข้มแข็งตำบลสันติสุข

๕.กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ โครงสร้างพื้นฐาน และการคมนาคม

กลยุทธ์ที่ ๒ การเกษตรและแหล่งน้ำ

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาสาธารณูปโภค

กลยุทธ์ที่ ๔ การผังเมืองและควบคุมอาคาร

กลยุทธ์...

กลยุทธ์ที่ ๕	การพัฒนา การส่งเสริมอาชีพและการพัฒนาชีวิตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ ๖	การพัฒนางานสวัสดิการการสังคมและการสังคมสงเคราะห์
กลยุทธ์ที่ ๗	การพัฒนาการสาธารณสุข
กลยุทธ์ที่ ๘	การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
กลยุทธ์ที่ ๙	การพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ
กลยุทธ์ที่ ๑๐	การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
กลยุทธ์ที่ ๑๑	การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
กลยุทธ์ที่ ๑๒	การพัฒนาส่งเสริมเศรษฐกิจ
กลยุทธ์ที่ ๑๓	การพัฒนาความสามัคคีและความสมานฉันท์ของประชาชนในท้องถิ่น
กลยุทธ์ที่ ๑๔	การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และสร้าง
ความเข้มแข็งของชุมชน	
กลยุทธ์ที่ ๑๕	การพัฒนาส่งเสริมการลงทุน
กลยุทธ์ที่ ๑๖	การพัฒนาอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ
ปัญญาท้องถิ่น	
กลยุทธ์ที่ ๑๗	การพัฒนาการท่องเที่ยว
กลยุทธ์ที่ ๑๘	การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการบริหารจัดการที่ดี
กลยุทธ์ที่ ๑๙	การพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น
กลยุทธ์ที่ ๒๐	แนวทางการพัฒนาจัดการศึกษาและส่งเสริมการศึกษา
กลยุทธ์ที่ ๒๑	การพัฒนา การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การคุ้มครองดูแลและ
บำรุงรักษาป่า	
กลยุทธ์ที่ ๒๒	การพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ
กลยุทธ์ที่ ๒๓	การพัฒนาการจัดการที่สาธารณประโยชน์

๖. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. Assessing เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลสถานภาพด้านบริหารธุรกิจในปัจจุบัน
๒. Visioning เป็นการระบุวิสัยทัศน์ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการโดยคำนึงถึงทุนทางสังคมที่องค์กรมีอยู่
๓. Defining (Policies) เป็นการวางนโยบายด้าน CSR ที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคม
๔. (Strategic) Positioning เป็นการกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อสังคมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ สำหรับใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน CSR ของกิจการ
๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ตลอดจนความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้
 ๑. ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร
 ๒. พัฒนา ปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ และพัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน
 ๓. พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
 ๔. พัฒนาและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 ๕. ปรับปรุง...

๕. ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน
๖. ส่งเสริมระบบประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กร
๗. ให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๘. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๙. ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความสามารถและมีศักยภาพในการสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

พื้นที่

๒. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการครอบคลุมทุก

๑. ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษาทาง คมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ
๒. จัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง ขยายเขตไฟฟ้าตามสภาพพื้นที่ให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งตำบล
๓. ก่อสร้าง ปรับปรุง แหล่งน้ำอุปโภค บริโภค
๔. จัดทำผังเมืองและผังตำบล

๓. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ยั่งยืน

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพด้านการเกษตร ปศุสัตว์
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็กเยาวชนและประชาชน
๕. ส่งเสริมอนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียม ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน
๗. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

๘. ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน
๙. จัดทำระบบกำจัดขยะมูลฝอยในชุมชน
๑๐. การป้องกันการรุกรานล่าปลาลงสาธารณะและสาธารณะอื่น ๆ
๑๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนและสถาบันครอบครัว
๑๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน คนชรา ผู้ด้อยโอกาสใน

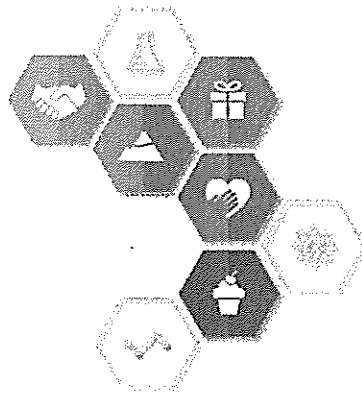
สังคมและประชาชนโดยทั่วไป

๑๓. ป้องกันและกำจัดการแพร่ระบาดของยาเสพติดตลอดถึงการบำบัดฟื้นฟูทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจแก่ผู้ติดยาเสพติด

๑๔. การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

๑๕. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬากายการออกกำลังกายและกีฬานันทนาการ
๑๖. ส่งเสริมสนับสนุนการก่อสร้างและปรับปรุงสนามกีฬา

๔. พัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนตามแนวนโยบายของรัฐบาล



โครงสร้างของหน่วยงาน

๑.๑ โครงสร้าง โครงสร้างที่ต้องกำหนดส่วนราชการที่มีอยู่เดิมได้แก่ สำนักงานปลัด
กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการสังคม
กองส่งเสริมการเกษตร หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต. <u>๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป</u> -งานสารบรรณ -งานอำนวยการ -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว <u>๑.๒ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u> -งานนโยบายและแผน -งานวิชาการ -งานข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ -งานสารสนเทศ งานระบบคอมพิวเตอร์ -งานงบประมาณ <u>๑.๓ งานนิติการ</u> -งานกฎหมายและนิติกรรม -งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง -งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ -งานข้อบัญญัติและระเบียบ <u>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> -งานอำนวยการ -งานป้องกัน -งานช่วยเหลือฟื้นฟู -งานเทศกิจ -งานรักษาความสงบเรียบร้อย -งานสนับสนุนและบริการ <u>๑.๕ งานกิจการสภา อบต.</u> -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยการและประสานราชการ -งานติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติสภา อบต. <u>๑.๖ งานการเจ้าหน้าที่</u> -งานบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. สำนักงานปลัด อบต. <u>๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป</u> -งานสารบรรณ -งานอำนวยการ -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว <u>๑.๒ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u> -งานนโยบายและแผน -งานวิชาการ -งานข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ -งานสารสนเทศ งานระบบคอมพิวเตอร์ -งานงบประมาณ <u>๑.๓ งานนิติการ</u> -งานกฎหมายและนิติกรรม -งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง -งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ -งานข้อบัญญัติและระเบียบ <u>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> -งานอำนวยการ -งานป้องกัน -งานช่วยเหลือฟื้นฟู -งานเทศกิจ -งานรักษาความสงบเรียบร้อย -งานสนับสนุนและบริการ <u>๑.๕ งานกิจการสภา อบต.</u> -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยการและประสานราชการ -งานติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติสภา อบต. <u>๑.๖ งานการเจ้าหน้าที่</u> -งานบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง <u>๒.๑ งานการเงิน</u> -งานการเงิน -งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน <u>๒.๒ งานบัญชี</u> -งานการบัญชี -งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน -งานงบการเงินและงบทดลอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน <u>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u> -งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <u>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u> -งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -งานการพัสดุ -งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	๒. กองคลัง <u>๒.๑ งานการเงิน</u> -งานการเงิน -งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน <u>๒.๒ งานบัญชี</u> -งานการบัญชี -งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน -งานงบการเงินและงบทดลอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน <u>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u> -งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <u>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u> -งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -งานการพัสดุ -งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	
๓. กองช่าง <u>๓.๑ งานก่อสร้าง</u> -งานก่อสร้างและบูรณะถนน -งานก่อสร้างสะพาน เชื้อนทดน้ำ -งานข้อมูลก่อสร้าง <u>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> -งานประเมินราคา -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร -งานออกแบบและบริการข้อมูล <u>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</u> -งานประสานกิจการประปา -งานไฟฟ้าสาธารณะ -งานระบายน้ำ <u>๓.๔ งานผังเมือง</u> -งานสำรวจและแผนที่ -งานวางผังพัฒนาเมือง -งานควบคุมทางผังเมือง	๓. กองช่าง <u>๓.๑ งานก่อสร้าง</u> -งานก่อสร้างและบูรณะถนน -งานก่อสร้างสะพาน เชื้อนทดน้ำ -งานข้อมูลก่อสร้าง <u>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> -งานประเมินราคา -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร -งานออกแบบและบริการข้อมูล <u>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</u> -งานประสานกิจการประปา -งานไฟฟ้าสาธารณะ -งานระบายน้ำ <u>๓.๔ งานผังเมือง</u> -งานสำรวจและแผนที่ -งานวางผังพัฒนาเมือง -งานควบคุมทางผังเมือง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานอาชีวอนามัย <u>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</u> - งานอนามัยชุมชน - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันยาเสพติด - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ <u>๔.๓ งานรักษาความสะอาด</u> - งานรักษาความสะอาด - งานกำจัดขยะและน้ำเสีย - งานส่งเสริมและเผยแพร่	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานอาชีวอนามัย <u>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</u> - งานอนามัยชุมชน - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันยาเสพติด - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ <u>๔.๓ งานรักษาความสะอาด</u> - งานรักษาความสะอาด - งานกำจัดขยะและน้ำเสีย - งานส่งเสริมและเผยแพร่	
๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม <u>๕.๑ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</u> - งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล <u>๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> - งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน - งานส่งเสริมกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ และวัฒนธรรม - งานส่งเสริมการศึกษา - งานกิจการเด็กและเยาวชน <u>๕.๓ งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน</u> - งานข้อมูล - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมการศึกษา	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม <u>๕.๑ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</u> - งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล <u>๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> - งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน - งานส่งเสริมกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ และวัฒนธรรม - งานส่งเสริมการศึกษา - งานกิจการเด็กและเยาวชน <u>๕.๓ งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน</u> - งานข้อมูล - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมการศึกษา	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖. กองสวัสดิการสังคม <u>๖.๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</u> - งานสวัสดิการสังคม -งานสุสานและฌาปนสถาน -งานพัฒนาชุมชน - งานจัดระเบียบชุมชน -งานการกีฬาและันทนาการ <u>๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์</u> - งานสังคมสงเคราะห์ -งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ -งานข้อมูล <u>๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</u> - งานฝึกอบรมอาชีพ -งานส่งเสริมอาชีพและข้อมูลแรงงาน -งานพัฒนาสตรีและเยาวชน -งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม -งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ	๖. กองสวัสดิการสังคม <u>๖.๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</u> - งานสวัสดิการสังคม -งานสุสานและฌาปนสถาน -งานพัฒนาชุมชน - งานจัดระเบียบชุมชน -งานการกีฬาและันทนาการ <u>๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์</u> - งานสังคมสงเคราะห์ -งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ -งานข้อมูล <u>๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</u> - งานฝึกอบรมอาชีพ -งานส่งเสริมอาชีพและข้อมูลแรงงาน -งานพัฒนาสตรีและเยาวชน -งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม -งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ	
๗. กองส่งเสริมการเกษตร <u>๗.๑ งานส่งเสริมการเกษตร</u> - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี -งานป้องกันรักษาโรคและศัตรูพืช - งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์การเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร <u>๗.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์</u> - งานวิชาการปศุสัตว์และเทคโนโลยี - งานส่งเสริมปศุสัตว์ - งานควบคุมและป้องกันโรคระบาด	๗. กองส่งเสริมการเกษตร <u>๗.๑ งานส่งเสริมการเกษตร</u> - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี -งานป้องกันรักษาโรคและศัตรูพืช - งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์การเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร <u>๗.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์</u> - งานวิชาการปศุสัตว์และเทคโนโลยี - งานส่งเสริมปศุสัตว์ - งานควบคุมและป้องกันโรคระบาด	
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	๘. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้วิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานและได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้วทำการวิเคราะห์ เพื่อประมาณการ การใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างในอนาคตว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้าจะมีการใช้จำนวนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงานและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ทั้งนี้เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑. สำนักปลัด อบต. (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชำนาญการ
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปฏิบัติการ
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชำนาญการ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒. กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชำนาญงาน
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปฏิบัติงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓. กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-๑,+๑	-	
นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปฏิบัติการ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-๑	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
ครูชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-๒,+๒	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๕	๕	๕	๕	-๑,+๑	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชำนาญงาน
๗. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
รวม	๔๗	๔๗	๔๗	๔๗	-๓, +๙	-๓,+๓		

๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับ ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำ แผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับ ระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง นอกจากนี้ จะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้าน การบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง ตระหนักถึงการพัฒนามาตรฐานนโยบายของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่การขับเคลื่อน รัฐบาลดิจิทัล เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกัน และกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้ภาค ส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับ การทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ยังคงต้องเชื่อมโยง การทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถาม กับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการ ของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการ จัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยง กันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้ บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลาย ช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชัน ทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ้ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชา เข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและ ความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะ สูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติ ราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของ ข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรมการศึกษาดู งาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น โดยแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้อธิบายในภาพรวม ในส่วน รายละเอียดให้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี

๑๐. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนว ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐาน จริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทาง

วินัย

บทที่ ๒

การบริหารจัดการความเสี่ยง

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์การที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ที่บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๙.๔/๖๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์กรต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) โดยอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่กระทรวงการคลังที่กำหนด

การบริหารความเสี่ยงที่ดี คือ บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายภายในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ รวมทั้งร่วมกันวางแผนป้องกัน และควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหาหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และสร้างความเสียหายหรือความสูญเสียให้กับองค์กรได้ เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/ โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ในการป้องกันข้อผิดพลาด หรือลดโอกาสที่จะทำให้องค์การเกิดความเสียหายหรือล้มเหลว โดยให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้และมีการติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามแนวทางการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/ โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงมีความสำคัญ และมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหาในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งผลกระทบต่อกระทบต่อการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้มีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นไปตาม ข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีผู้รับผิดชอบ ซึ่งต้องประกอบด้วยฝ่ายบริหารและบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ไม่ควรเป็นผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕ ของหลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง การจัดทำรายงานผลตาม

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และการพิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ทั้งนี้ ในปัจจุบันการบริหารจัดการความเสี่ยงจำเป็นต้องดำเนินการให้ครอบคลุมตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันประกอบด้วย ๑๐ หลักคือ

๑. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
๒. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
๓. หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money)
๔. หลักความเสมอภาค (Equity)
๕. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)
๖. หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability)
๗. หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
๘. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
๙. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
๑๐. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

เป็นหลักที่นำมาใช้ บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ช่วยส่งเสริมให้องค์กรดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างศรัทธาและ ความเชื่อมั่นองค์กรให้แก่บุคคลภายนอกและทำให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานตามโครงการและภารกิจบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้การบริหารจัดการความเสี่ยงยังมีส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนาความสัมพันธ์ ระหว่างองค์กรและภายในองค์กร นำมาซึ่งการประสานการทำงาน การติดต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและความร่วมมือ ในการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการบริหารราชการแผ่นดินต่อไป

นิยามการบริหารจัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยง หมายความว่า กระบวนการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ

ความเสี่ยง หมายความว่า ความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องดำเนินการในทุกระดับของหน่วยงานของรัฐ และอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการตอบสนองความเสี่ยง โดยหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และต้องมีการสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ต้องมีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และมีการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละครั้ง

ที่มา : หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับ
หน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ /ปัจจัยเสี่ยง...

ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor) หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิด บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด เกิดขึ้นได้อย่างไร ทั้งนี้ สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงใน ภายหลังได้อย่างถูกต้อง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Process) เป็นกระบวนการที่ใช้ใน การระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการ ทำงานของหน่วยงานหรือขององค์กร รวมทั้งการบริหาร/จัดการความเสี่ยงโดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อ ป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวนี้จะสำเร็จได้ ต้องมีการสื่อสารให้ คนในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนควรมีการจัดทำ ระบบสารสนเทศ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงผลกระทบ (Impact) หมายถึง ขนาดของความรุนแรงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการ ประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง สามารถแบ่งเป็นได้หลายระดับ เช่น สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ เป็นต้น

การบริหารความเสี่ยง/การจัดการความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการให้โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจาก เหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ซึ่งการจัดการความเสี่ยงมีหลายวิธี

- การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) เป็นการยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เนื่องจากไม่คุ้มค่าในการจัดการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยง
- การลด/การควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction) เป็นการปรับปรุงระบบการทำงาน หรือการออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิด หรือลดผลกระทบ ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้
- การกระจายความเสี่ยง หรือการโอนความเสี่ยง (Risk Sharing) เป็นการกระจายหรือ ถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่นช่วยแบ่งเบาความรับผิดชอบไป เช่น การทำประกัน การใช้บริการจากภายนอก (Outsource) เป็นต้น
- การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) เป็นการจัดการความเสี่ยงที่อยู่ ในระดับสูงมากและหน่วยงานไม่อาจยอมรับได้ จึงต้องตัดสินใจยกเลิกโครงการ/กิจกรรมนั้นไป
- การควบคุม (Control) หมายถึง นโยบาย แนวทาง หรือขั้นตอนปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่ง กระทำเพื่อลดความเสี่ยง และทำให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ แบ่งได้หลายประเภท
- การควบคุมเพื่อการป้องกัน (Preventive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและข้อผิดพลาดตั้งแต่แรก เช่น การอนุมัติ การจัดโครงสร้างองค์กร การแบ่งแยกหน้าที่การควบคุมการเข้าถึงเอกสาร ข้อมูล ทรัพย์สิน เป็นต้น

- การควบคุมเพื่อให้ตรวจพบ (Detective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อค้นพบข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทาน การวิเคราะห์ การตรวจนับ การรายงานข้อบกพร่อง เป็นต้น

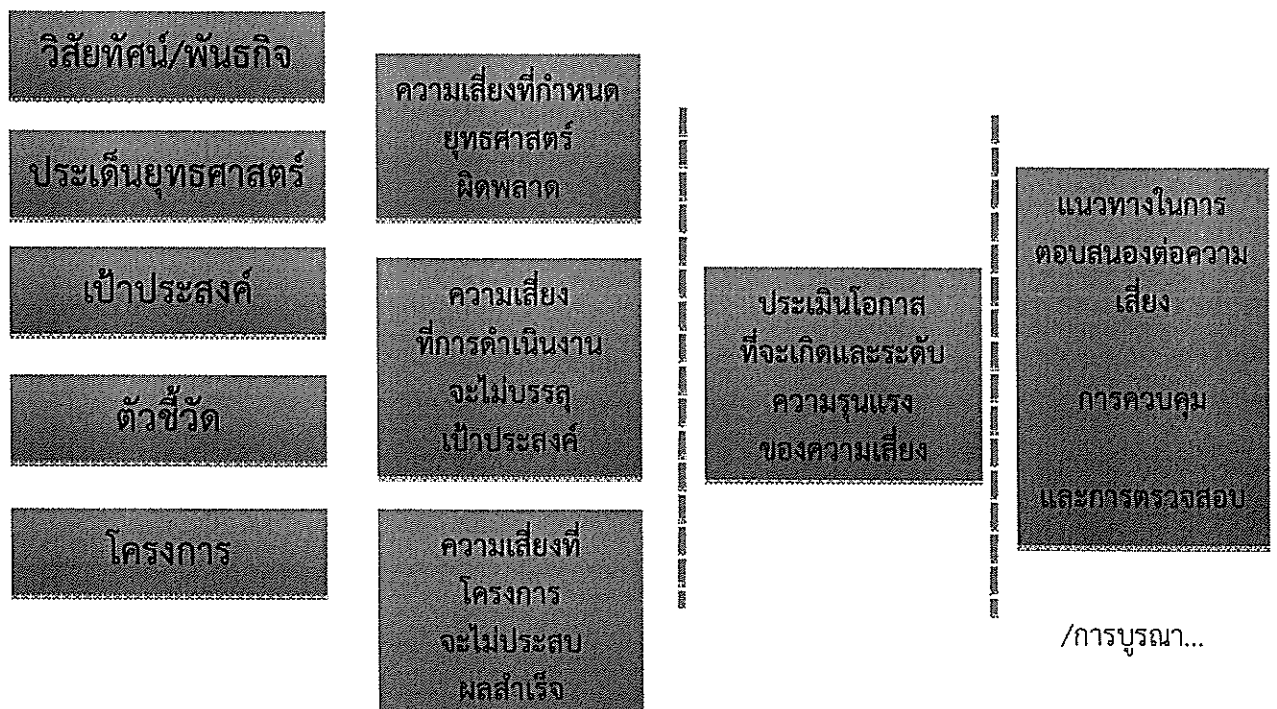
- การควบคุมโดยการชี้แนะ (Directive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานดี เป็นต้น

- การควบคุมเพื่อการแก้ไข (Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง หรือเพื่อหาวิธีการแก้ไขไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกในอนาคต เช่น การจัดเตรียมเครื่องมือดับเพลิงเพื่อช่วยลดความรุนแรงของความเสียหายให้น้อยลงหากเกิดไฟไหม้ เป็นต้น

การจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) การจัดการความเสี่ยงต้องมองปัญหาความเสี่ยง แบบองค์รวม ดังนั้น การจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมจะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารและผู้ปฏิบัติการจากทุกระดับร่วมกัน พิจารณาทั้งความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเห็นพ้องร่วมกันทั่วทั้งองค์กร จึงจะสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

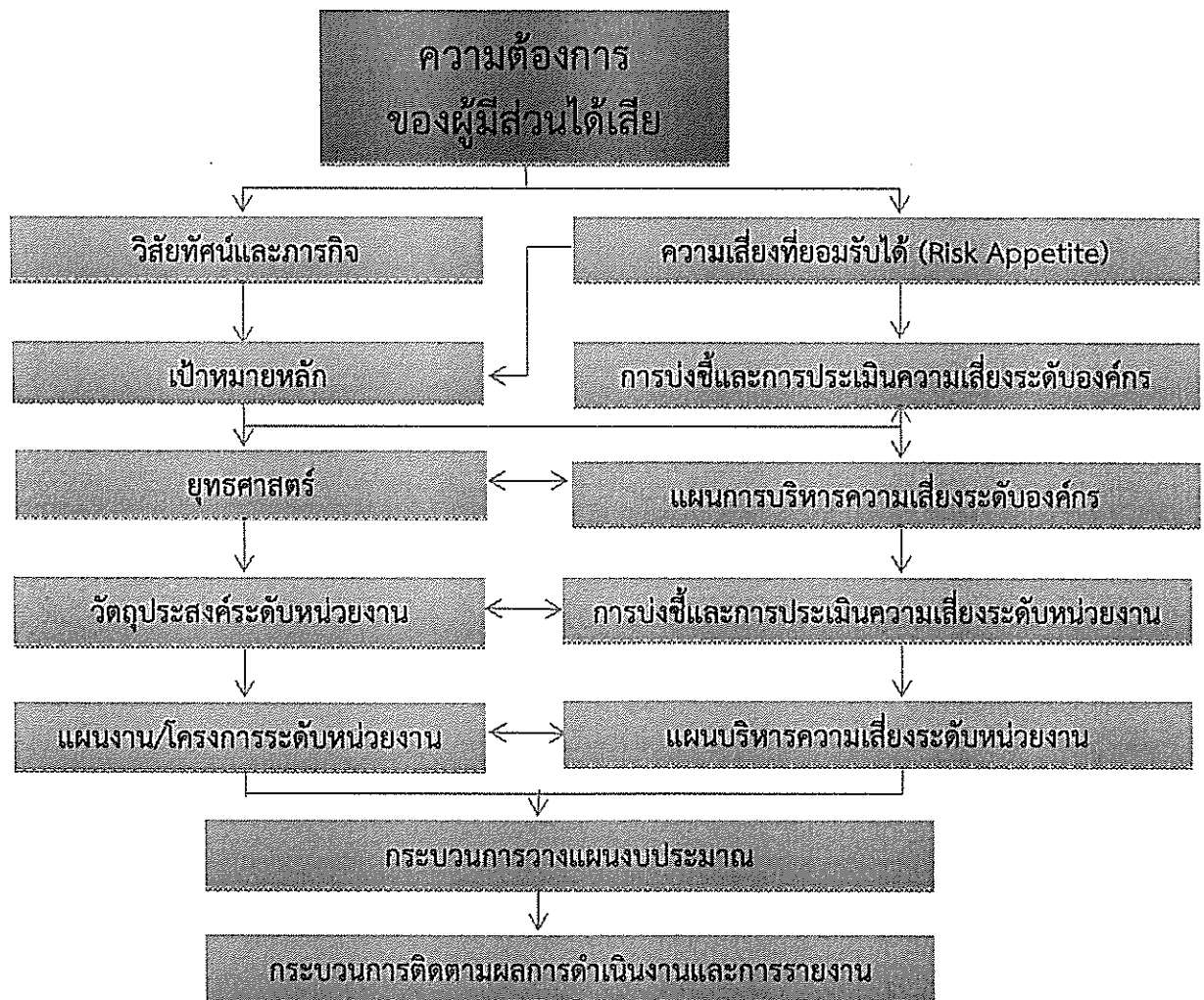
การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) คือ กระบวนการที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามแผน เพื่อให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรสามารถยอมรับได้ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ โดยการคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมาย ทั้งในด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ นโยบาย ข้อบังคับ ข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน และการปฏิบัติงาน รวมถึงเรื่องอื่น ๆ เช่น ชื่อเสียงขององค์กร เป็นต้น โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการความเสี่ยง



การบูรณาการกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

การบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ดำเนินการต่อเนื่องเชื่อมโยงกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ต่างๆขององค์กร ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และให้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อลดระดับความรุนแรงตลอดจนมีการติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง โดยจะต้องเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้หน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานขององค์กร



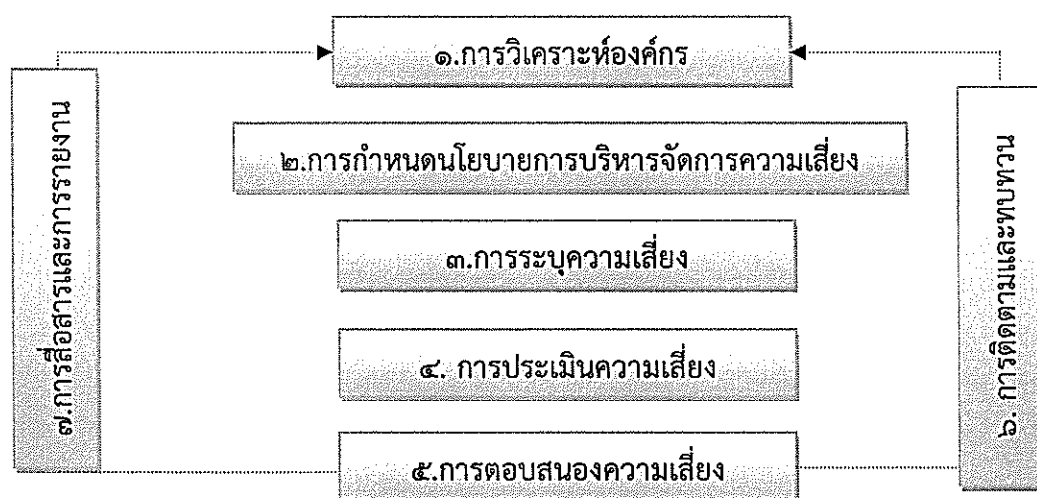
บทที่ ๓

กระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์องค์กร
๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. การระบุความเสี่ยง
๔. การประเมินความเสี่ยง
๕. การตอบสนองความเสี่ยง
๖. การติดตามและทบทวน
๗. การสื่อสารและการรายงาน

การบริหารจัดการความเสี่ยงมีกระบวนการและขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยตามแผนผัง ดังนี้



๑. การวิเคราะห์องค์กร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ SWOT Analysis การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

จุดแข็ง (S : Strengths) คือ การมองหาจุดเด่น ข้อดีภายในของตำบลตัวอย่าง

จุดอ่อน (W : Weakness) คือ การมองหาจุดด้อย ข้อเสียภายในตำบลตัวอย่าง

โอกาส (O : Opportunities) คือ ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสในการพัฒนาตำบลตัวอย่าง

อุปสรรค (T : Treats) คือ ปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคในการพัฒนาตำบลตัวอย่าง

/ผลการ...

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพภายในชุมชนเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ซึ่งพิจารณาจากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ สภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมืองการปกครอง และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผลปรากฏดังนี้

๗.๒ จุดแข็ง (Strength)

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความพร้อมทางด้านบริการโครงสร้างพื้นฐานและมีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
๒. ภายในเขตองค์การบริหารส่วนเป็นที่ตั้งของธุรกิจการค้าและด้านการให้บริการ
๓. ประชาชน ชุมชน องค์กรเอกชนให้การสนับสนุนส่งเสริมตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูมีภูมินิเวศน์ที่เหมาะสมเป็นท้องถิ่นน่าอยู่และน่าอาศัย
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เป็นที่รู้จักของคนทั่วไป
๖. ประชาชนให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๗. คนตำบลหนองคู มีความภูมิใจในความเป็นคนหนองคู

๗.๓ จุดอ่อน (weakness)

๑. เยาวชนในพื้นที่ไม่ได้รับการศึกษาอย่างเหมาะสม
๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ
๓. ความร่วมมือของประชาชนในท้องถิ่นมีน้อย
๔. ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่น
๕. ประชาชนขาดความกระตือรือร้นในการช่วยเหลือตนเอง
๖. คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน
๑๑. ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการทำลายสิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้ปริมาณขยะ ปัญหาน้ำเสีย และปัญหามลพิษทางอากาศมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นอันจะเป็นสาเหตุการทำลายภาพพจน์ของท้องถิ่น และส่งผลต่อสุขภาพของประชาชนในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ขาดการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ขาดการจัดระเบียบของท้องถิ่นและขาดการบังคับใช้อย่างเคร่งครัด

โอกาส (Opportunity)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณสุขปโภค และสาธารณสุขการ เป็นต้น
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น
๓. รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ฟื้นฟูเผยแพร่ และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น
๔. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียมกันและทั่วถึง
๕. ภาครัฐมีโครงการพัฒนาต่างๆ เป็นจำนวนมากเพื่อแก้ปัญหาความยากจน
๖. เป็นตำบลตัวอย่างที่อยู่ใกล้ตัวอำเภอเมืองปัตตานีเหมาะแก่การประกอบธุรกิจและทำการค้า
๗. รัฐบาลให้การสนับสนุนเรื่องการศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนวัยเรียนจนถึงปริญญาตรี
๘. ภาครัฐสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานราชการมีคนในพื้นที่ปฏิบัติงาน
๙. มีสภาพพื้นที่ ที่เอื้อต่อการพัฒนา

อุปสรรค (Threat)

๑. สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ ในระดับประเทศในระดับภูมิภาคส่งผลกระทบต่อพัฒนาท้องถิ่น
๒. การขยายตัวของชุมชนและการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรในเขตตำบลตัวอย่างส่งผลให้ประชาชนมีระดับความต้องการในการบริการสาธารณะตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง
๓. ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติทำให้ประชาชนในท้องถิ่น ลืมรากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น
๔. โครงสร้างของประชาชนในภาพรวมของเขตตำบลตัวอย่างไม่เอื้อต่อการพัฒนา
๕. ประชาชนไม่เชื่อมั่นในระบบราชการ
๖. ความยากจนจึงทำให้เด็กไม่ได้รับการศึกษา
๗. ประชาชนมีหนี้สินเกือบทุกครัวเรือน
๘. ค่าตอบแทนในพื้นที่ต่ำจึงส่งผลให้คนในพื้นที่ ออกทำงานนอกพื้นที่ โดยเฉพาะประเทศมาเลเซีย
๙. ปัญหาการลักเล็กขโมยน้อยในชุมชน
๑๐. ขาดความปลอดภัยในชีวิต เนื่องจากมีความไม่สงบในพื้นที่
๑๑. ประชาชนไม่มั่นใจในนโยบายของรัฐบาลและผู้บริหาร
๑๒. ประชาชนขาดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการเมืองการบริหาร
๑๓. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

PESTLE Analysis การวิเคราะห์ด้านการเมือง (Political) ด้านเศรษฐกิจ (Economic) ด้านสังคม (Social) ด้านเทคโนโลยี (Technological) ด้านกฎหมาย (Legal) และด้านสภาพแวดล้อม (Environmental)

ด้านเศรษฐกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู จะส่งเสริมสนับสนุน และผลักดันให้มีกระบวนการสร้างอาชีพสร้างรายได้ ลดรายจ่าย ให้กับประชาชนทุกระดับโดยส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจแบบพอเพียงตามศักยภาพของชุมชน โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริมการลงทุน ด้านพาณิชย์กรรมและเกษตรกรรม โดยสร้างระบบเศรษฐกิจที่ดีและมั่นคง

๒. สนับสนุนส่งเสริมการค้า จัดให้มีศูนย์กลางจำหน่ายสินค้า ผลิตภัณฑ์พื้นบ้านอุตสาหกรรมในครัวเรือน และอุตสาหกรรมขนาดย่อม

๓. สนับสนุนส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประชาชนในตำบลหนองคู ทั้งอาชีพพื้นฐาน และอาชีพเสริม

๔. จัดตั้งและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ผลิตภัณฑ์ตำบลหนองคู (OTOP)

๕. สนับสนุนส่งเสริมความแข็งแรงของกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มเด็ก และกลุ่มเยาวชน

๖. สนับสนุนส่งเสริม มุ่งเน้นการเรียนรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่เหมาะสมกับพื้นที่เพื่อยกระดับความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์

๗. สนับสนุนการทำเกษตรกรรมโดยนำกระบวนการผลิต และเทคโนโลยี ที่เหมาะสมมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในตำบลหนองคู

๘. สนับสนุนส่งเสริม ให้มีระบบสหกรณ์ประจำตำบลหนองคู

๙. จัดตั้งกองทุนกู้ยืม เพื่อการประกอบอาชีพ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นเป็นการแก้ปัญหาเบื้องต้น ในการขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนในตำบลหนองคู

ด้านสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ตำบลหนองคู เป็นชุมชนที่ปลอดภัยน่าอยู่และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและเยาวชนในตำบลหนองคู ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและสร้างโอกาสให้ทุกคนได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็กกำพร้า คนพิการ ผู้สูงอายุ เด็กและสตรี ให้มีโอกาและสวัสดิการทางสังคมและจัดระบบเบี้ยยังชีพให้เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. ส่งเสริมการสร้างชุมชนน่าอยู่ การสร้างความเข้มแข็ง และความสามัคคีของชุมชน

๓. ส่งเสริมสนับสนุนการทำกิจกรรมในการป้องกันและบำบัดยาเสพติด

๔. สนับสนุนกิจกรรมสร้างระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๕. สนับสนุนปรับปรุงที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้

๖. ส่งเสริม และเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุโดยหากิจกรรมและอาชีพเสริม ให้มีรายได้

ด้านกฎหมาย...

ด้านกฎหมาย การเมือง การบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู จะส่งเสริมคนดีเข้ามาบริหาร ปกครองบ้านเมืองและบริหารโดยหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุก ๆ ด้านโดยการ “ร่วมคิด ร่วมแก้ไข ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ เพื่อประชาชนชาวตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนปกป้อง สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”

๒. การบริหารราชการโดยเปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการบ้านเมือง โดยให้ประชาชนเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. สนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วมการบริหารตำบลหนองคู ระหว่างฝ่ายบริหารของตำบลหนองคู และฝ่ายปกครองของตำบลหนองคู เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาต่างๆ ภายในตำบลหนองคู เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนตำบลหนองคู

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตลอดจนประสานงาน ระหว่างหน่วยงานต่างๆ ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐราชการ และภาคประชาชน ให้เกิดความรัก ความสามัคคี และร่วมกันพัฒนาตำบลหนองคู

๕. จัดการ สำรวจ วิจัย ความต้องการและปัญหาในด้านต่าง ๆ ของประชาชน เพื่อนำข้อมูลจากการวิจัย มาวิเคราะห์ และนำข้อมูลที่ได้มากำหนดเป็นแนวทาง และวางแผนการพัฒนา เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๖. ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารจัดการบุคลากร และวิธีการทำงานภายในองค์กร เพื่อมุ่งเน้นการทำงานที่มีประสิทธิผล และการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๗. ปรับปรุงการบริหารการคลัง อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการรักษาวินัยทางการคลัง โดยยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๘. ส่งเสริมมุ่งเน้นการพัฒนาฝึกอบรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ผู้นำชุมชน พนักงานตำบลหนองคู ตลอดจนพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงาน เพิ่มแนวคิดในการพัฒนาตำบลหนองคู และรองรับการให้บริการในแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๙. สร้างแรงจูงใจ และเพิ่มพูนกำลังใจให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ที่ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเป็นที่ยอมรับ

๑๐. ส่งเสริมสนับสนุนอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และความรู้ ความสามารถในการป้องกันสาธารณภัย

๑๑. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร เอกสาร วารสารเผยแพร่ กิจกรรมให้ประชาชนได้รับทราบ

๑๒. จัดสถานที่ และก่อสร้างอาคารที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู และปรับปรุง ซ่อมแซมต่อเติม รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ให้มีความน่าอยู่ สะดวกปลอดภัยสำหรับผู้มาติดต่อราชการ และรับรองแขกบ้านแขกเมือง และการจัดกิจกรรมต่างๆ

ด้านการศึกษา...

ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และกีฬา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนได้รับโอกาส เท่าเทียมกันที่จะเรียนรู้ และฝึกอบรม เพื่อให้เกิดปัญญา เป็นทุนในการสร้างงาน สร้างรายได้ เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริมการศึกษา แก่เด็กนักเรียนที่ยากจน และด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไปให้มีโอกาส
๒. สนับสนุนส่งเสริมการศึกษาของภาครัฐ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนเทคโนโลยีสารสนเทศ อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง เพื่อใช้ในการสืบค้นข้อมูล และเข้าถึงเครือข่ายต่าง ๆ ในการเรียนรู้ เพื่อประโยชน์ต่อการศึกษาหาความรู้ เพื่อเตรียมตัวก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในตำบลหนองคู
๔. สนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย เด็ก ๆ ในศูนย์มีสุขภาวะที่ดี ส่งเสริมพัฒนาการเด็กทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา
๕. สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ด้านวัฒนธรรมและประเพณี ของประชาชนในตำบลหนองคู
๖. สนับสนุนการแข่งขันกีฬา ทั้งในเขตพื้นที่และนอกเขตพื้นที่ทุกระดับ เพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของตำบลหนองคู
๗. สนับสนุนให้มีสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกาย ภายในตำบลหนองคู ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ตำบลหนองคู

ด้านโครงสร้างพื้นฐานและผังเมือง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มุ่งมั่นที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการค้า การลงทุน และเกษตรกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนความสะอาด ความปลอดภัย และสอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สร้างและบำรุงรักษาถนนทุกสาย ทั้งเส้นทางหลักและทางเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน โดยจะปรับปรุงให้เป็นถนนที่ได้มาตรฐาน ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ในการสัญจรไปมา การขนส่งสินค้าทางการเกษตร และการพาณิชย์ ให้มีความสะดวก ความปลอดภัย และความรวดเร็ว เพื่อเป็นการกระจายความเจริญไปยังทุกพื้นที่ ในเขตความรับผิดชอบ
๒. สร้างและปรับปรุงระบบประปา ให้ได้มาตรฐาน การผลิตน้ำประปา เพื่อให้ประชาชนได้มีน้ำประปาใช้ในการอุปโภค-บริโภค ตลอดจนขยายเขตการบริการน้ำประปาให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตความรับผิดชอบ
๓. ขยายเขตไฟฟ้า ให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน และครอบคลุมทุกพื้นที่ในตำบลหนองคู
๔. ติดตั้งระบบไฟฟ้าแสงสว่างตามถนน และที่สาธารณะ ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ
๕. บริหาร จัดการ ระบบ คูคลอง ให้มีการระบายน้ำที่สะดวก เพื่อป้องกันน้ำท่วมในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ

๖. ประสานงาน...

๖. ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชน เพื่อประโยชน์ของประชาชน

ด้านสาธารณสุขและสภาพแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู จะส่งเสริมและสนับสนุนระบบสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็ง ตลอดจนสร้างระบบสุขภาพที่ดีให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในตำบลตัวอย่างให้มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริม การบริหารงานระหว่างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนประชาชน และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เพื่อกำหนดแนวทางแผนการทำงาน และพัฒนาคุณภาพด้านสาธารณสุข และการบริการ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบลหนองคู

๒. สนับสนุนส่งเสริมการให้ความรู้ การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลหนองคู ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนตำบลหนองคู

๓. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยและจัดการสุขภาพภาคประชาชน ผ่านกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนตำบลหนองคู

๔. สนับสนุนส่งเสริมการป้องกัน เฝ้าระวัง ติดตามสังเกตการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่าง ๆ ภายในตำบลหนองคู

๕. สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพ อนามัยที่ดี โดยการจัดหาสถานที่ออกกำลังกาย จัดหาเครื่องออกกำลังกายให้ประชาชนได้ออกกำลังกาย

๖. สนับสนุนส่งเสริมการรับบริการด้านสาธารณสุขให้ประชาชนมีความสะดวก สบาย โดยการจัดหาโรงพยาบาลลูกเงิน เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที

๗. สนับสนุนการจัดเก็บขยะ และสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติชุมชน ให้คงสภาพสวยงาม

๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง ด้านต่างๆ ให้อยู่ใน ระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานขององค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์แผนงาน และการ ดำเนินงานของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง รวมถึงการมุ่งเน้นให้ บรรลู่วัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน และสร้างความเชื่อมั่นของผู้เกี่ยวข้อง

๓. มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานขององค์กร เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผล การบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

และสนับสนุน...

และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึงตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การระบุความเสี่ยง

การระบุความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงาน หรือกิจกรรม เป็นการพิจารณาว่ามีสิ่งใดหรือเหตุการณ์ใดที่อาจเป็นปัญหาอุปสรรค ซึ่งอาจทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของงานกิจกรรมและกระบวนการที่ได้ปฏิบัติอยู่ทั้งในส่วนของงานตามภารกิจประจำและงานตามนโยบายว่าตอบสนองและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์กร รวมถึงคาดคะเนผลผลิตและผลลัพธ์ของแต่ละงานกิจกรรมว่าจะเกิดผลในทางใดโดยพิจารณาได้จากกระบวนการหรือกิจกรรมที่มีความสำคัญของข้อมูลสถิติของความเสี่ยงที่เคยเกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นในอนาคตและจากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงานจากนั้นระบุปัจจัยเสี่ยง คือ สาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง ทั้งนี้ในการระบุความเสี่ยงจะต้องพิจารณาแหล่งที่มาของปัจจัยเสี่ยงทั้ง ๒ ด้าน คือ ปัจจัยเสี่ยงภายใน และภายนอก

๒.๑) ปัจจัยเสี่ยงภายใน หมายถึง ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น โครงสร้างองค์กร วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารจัดการ กระบวนการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถและทักษะของบุคลากร ความเพียงพอของข้อมูล และเทคโนโลยีสำหรับการให้บริการ เป็นต้น

๒.๒) ปัจจัยเสี่ยงภายนอก หมายถึง ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น ภาวะการณ์การแข่งขัน กระแสสังคม การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การเมือง สภาวะเศรษฐกิจ สังคม กฎหมาย ภัยธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

แนวทางในการระบุความเสี่ยง

๑. ศึกษา และพิจารณาถึงเหตุการณ์ที่จะทำให้เกิดไม่บรรลุวัตถุประสงค์ต่าง ๆ โดยพิจารณาทั้งปัจจัยทั้งภายในและภายนอก เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว หรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

๒. พิจารณาถึงผลที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยง สรุปประเด็นเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นซึ่งมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และสาเหตุของเหตุการณ์หรือความเสี่ยงดังกล่าว ให้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อหารือร่วมกัน หากเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงลบถือเป็นความเสี่ยงที่ต้องประเมินและจัดการความเสี่ยงนั้น สำหรับเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงบวกเป็นโอกาส ซึ่งควรนำไปพิจารณาอีกครั้งในกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ ต้องระบุสาเหตุของความเสี่ยงด้วยทุกครั้ง โดยระบุให้ครบทุกสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยงดังกล่าวเพื่อให้สามารถกำหนดแผนจัดการความเสี่ยงให้ได้ตรงกับสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง และสามารถลดความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. พิจารณาประเภทความเสี่ยง

- ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อกิจทาง หรือ ภารกิจหลักขององค์กร หรือมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร เนื่องมาจากการเมือง เศรษฐกิจ ความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายนอก ผู้ใช้บริการ ฯลฯ หรือความเสี่ยงที่เกิดจากการกระบวนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ผิดพลาด รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานและนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อ การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร

- ความเสี่ยง

- ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) หมายถึง ความเสี่ยงเนื่องจากการปฏิบัติงานภายในองค์กร อันเกิดจากกระบวนการ บุคลากร ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร เช่น ขาดการบริหารโครงการที่ดี ขาดบุคลากรที่มีคุณภาพ การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่เต็มประสิทธิภาพ เป็นต้น

- ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับสถานะและการดำเนินการทางการเงิน เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัดงบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่พอเพียง จนกระทบการดำเนินงานขององค์กรในการบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ เนื่องมาจากการขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารการเงิน ได้อย่างถูกต้อง

- ความเสี่ยงด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสัญญา และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร เช่น การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ องค์กรสามารถแบ่งประเภทของความเสี่ยงเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น ด้านการทุจริต/คอร์รัปชัน ด้านความหยุดชะงักของการดำเนินงาน ด้านการเปลี่ยนแปลงจากสภาพอากาศ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

๔. การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์หาสาเหตุของความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง (ความรุนแรง/ความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) โดยอาจพิจารณาถึงผลกระทบทางด้านชื่อเสียงขององค์กร ด้านผู้รับบริการ ด้านบุคลากร ด้านเวลา ด้านความสำเร็จของงาน/กิจกรรม ด้านผลประโยชน์ ทับซ้อน การให้หรือรับสินบน เพื่อจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

๓.๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน กำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) คือ ความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยง ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) คือ ระดับของความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายตามภารกิจ เป็นการพิจารณาระดับความรุนแรงและมูลค่าความเสียหายจากความเสี่ยงที่คาดว่าจะได้รับและระดับของความเสี่ยง (Risk Matrix) โดยกำหนดเกณฑ์ในการประเมินขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมในการดำเนินงานและลักษณะของผลจากการดำเนินงาน ซึ่งสามารถกำหนดได้ ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์	ความน่าจะเป็นในการเกิดเหตุการณ์	ความน่าจะเป็นในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนการให้หรือรับสินบน
๑	น้อยมาก	๕ ปีต่อครั้ง	ไม่มีโอกาสเกิดขึ้นเลย (๐ - ๒๐%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นยาก
๒	น้อย	๒-๓ ปีต่อครั้ง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อยมาก (มากกว่า ๒๐ - ๔๐%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๓	ปานกลาง	๑ ปีต่อครั้ง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นปานกลาง (มากกว่า ๔๐ - ๖๐%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบางครั้ง
๔	สูง	๑-๖ เดือนต่อครั้งแต่ไม่เกิน ๕ ครั้ง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นมาก (มากกว่า ๖๐ - ๘๐%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๕	สูงมาก	๑ เดือนต่อครั้งหรือมากกว่า	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นสูงมาก (มากกว่า ๘๐ - ๑๐๐%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นประจำ

เกณฑ์การประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ	ผลกระทบ	ผลกระทบต่อ			
		ทรัพย์สิน	องค์กร	ค่าเป้าหมาย	ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนการให้หรือรับสินบน
๑	น้อยมาก	ไม่มีการสูญเสีย	ไม่ส่งผลกระทบระดับบุคคล	เป้าหมายความสำเร็จต่ำกว่า ๓๐%	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง
๒	น้อย	สูญเสียเล็กน้อย	ส่งผลกระทบในระดับหน่วยงาน	เป้าหมายความสำเร็จ ๓๐% - ๔๙.๙๙%	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	สูญเสียปานกลาง	ส่งผลกระทบระดับหน่วยงาน	เป้าหมายความสำเร็จ ๕๐% - ๖๙.๙๙%	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๔	สูง	สูญเสียค่อนข้างมาก	ส่งผลกระทบระดับกรม	เป้าหมายความสำเร็จ ๗๐% - ๘๕%	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๕	สูงมาก	สูญเสียมาก	ส่งผลกระทบไปยังภายนอกกรม	เป้าหมายความสำเร็จมากกว่า ๘๕%	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง

ในการประเมินความเสี่ยงควรระบุเหตุผลและข้อมูลประกอบในการประเมินระดับเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนต่อการเลือกระดับความเสี่ยงและใช้เป็นข้อมูลเปรียบเทียบในการประเมินระดับความเสี่ยง ภายหลังการจัดการความเสี่ยง เมื่อทำการประเมินระดับของความเสี่ยงทั้งในโอกาสและความรุนแรงที่เกิดขึ้น แล้วให้ทำการคำนวณระดับของความเสี่ยงที่เหลืออยู่ด้วยสูตรการคำนวณ ดังนี้

$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{ระดับโอกาส} \times \text{ระดับความรุนแรง}$
--

ระดับความเสี่ยง (Risk Matrix) พิจารณาตามเกณฑ์ในการจัดการความเสี่ยง สามารถกำหนดได้หลายระดับและตามแต่ช่วงคะแนนที่กำหนด ตามตัวอย่างกำหนดที่ ๕ ระดับ ดังนี้

ลำดับ ความ เสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี (zone)
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๒๐ - ๒๕ คะแนน	แดง 
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม 
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๙ คะแนน	เหลือง 
๔	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	๒ - ๓ คะแนน	เขียว 
๕	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : L)	๑ คะแนน	ฟ้า 

๓.๒) การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยที่ระบุไว้มาประเมินโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่าง ๆ และประเมินระดับความรุนแรงหรือมูลค่าความเสียหาย (Impact) จากความเสี่ยง เพื่อให้เห็นถึงระดับของความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานสามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยมาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น

ขั้นตอนในการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง

- พิจารณาโอกาส/ความถี่ ในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood) ว่ามีโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดขึ้น มากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

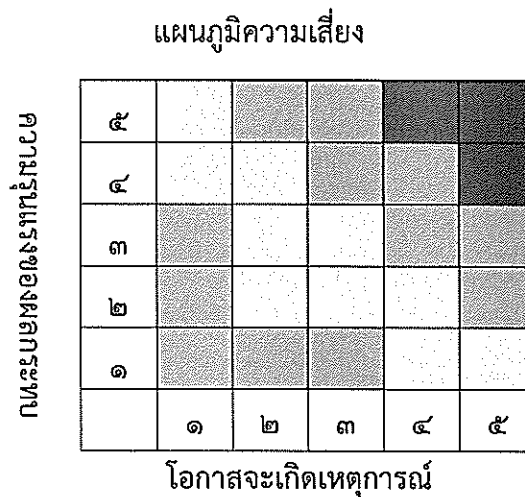
- พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่มีผลต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ว่ามีระดับความรุนแรง หรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๓.๓) การวิเคราะห์ความเสี่ยง เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด

๓.๔) การจัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ยง เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้ว นำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพิจารณากำหนดวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม

โดยพิจารณา...

โดยพิจารณาจากระดับของความเสียหายที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และผลกระทบของความเสียหาย (Impact) ความรุนแรง/ความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) ที่ประเมินได้โดยจัดเรียงลำดับจากระดับต่าง ๆ จากระดับความเสียหายน้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก และเลือกความเสี่ยงตามที่กำหนดมาจัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงภายหลังจากที่ได้ประเมินความเสี่ยงมาแล้ว เช่น ความเสี่ยงที่มีระดับสูงมากและสูงมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง



กรอบการกำหนดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (zone)

จากแผนภูมิความเสี่ยงจะเห็นได้ว่า ได้มีการจัดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (Zone) ซึ่งแบ่งเป็น ๕ ระดับ ซึ่งจะได้เชื่อมโยงไปสู่การควบคุม/การจัดการความเสี่ยงทั้งในปัจจุบัน และที่จะได้มีการกำหนดเพิ่มเติมตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ระดับน้อยมาก	ฟ้า 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับน้อย	เขียว 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับปานกลาง	เหลือง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว

ระดับสูง	ส้ม	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับรอง
ระดับสูงมาก	แดง	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการ โดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับที่สูงกว่า และผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

๕. การตอบสนองความเสี่ยง

๕.๑) การประเมินผลการจัดการความเสี่ยง การควบคุมที่มีอยู่ เป็นการประเมินกิจกรรมที่กำหนดขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยควบคุม ความเสี่ยง หรือปัจจัยเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร/หน่วยงาน ซึ่งกิจกรรมการควบคุมดังกล่าว หมายถึง กระบวนการ วิธีการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่จะทำให้อย่างมั่นใจได้ว่าผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมได้ดำเนินการสอดคล้องกับทิศทางที่ต้องการ สามารถช่วยป้องกันและชี้ให้เห็นถึงความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ได้

หลังจากประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ขั้นตอนต่อไป คือ การวิเคราะห์การจัดการหรือควบคุมเดิมที่มีอยู่ก่อนว่าได้มีการจัดการควบคุมเพื่อช่วยลดความเสี่ยงไว้อย่างไร รวมทั้ง พิจารณาดูว่าการจัดการหรือควบคุมที่ได้กำหนดไว้แล้วนั้น ได้มีการนำมาปฏิบัติตามหรือไม่และได้ผลเป็นอย่างไร ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ดำเนินการภายหลังจากการที่ได้ระบุระดับความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ให้นำความเสี่ยงมาประเมินผลการควบคุมและการจัดการที่มีอยู่ว่ามีประสิทธิผลเพียงพอหรือไม่ และสามารถลดหรือควบคุมความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ต้องปรับปรุง ดังนี้

- กรณีเพียงพอ หมายถึง ลด/ควบคุมความเสี่ยงลงสู่ระดับที่ยอมรับได้
- กรณีต้องปรับปรุง หมายถึง ไม่สามารถลด/ควบคุมความเสี่ยงได้

๕.๒) การจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ โดยลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย เพื่อให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยพิจารณาต้นทุนการจัดการความเสี่ยง และผลประโยชน์ที่จะได้รับ โดยมีทางเลือกที่จะจัดการกับความเสี่ยงอยู่ด้วยกัน ๔ วิธี

- กรณียอมรับความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับให้มีความเสี่ยงได้ เพราะต้นทุนการจัดการความเสี่ยงสูงอาจไม่คุ้มกับผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้น หรือเป็นความเสี่ยงที่มีสาเหตุจากปัจจัยภายนอกที่อยู่เหนือการควบคุม และไม่อาจเลือกใช้วิธีอื่นได้ แต่ควรมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อรองรับผลที่เกิดขึ้น หรือเป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

- กรณีหลีกเลี่ยงความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ มีผลกระทบกับองค์กรแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หรือกระบวนการอย่างสูง ซึ่งไม่สามารถจัดการได้ด้วยวิธีอื่น โดยอาจควบคุมได้ด้วยการยกเลิก/ปรับเปลี่ยน เป้าหมาย/โครงการ/งานหรือกิจกรรม

- กรณีถ่ายโอนความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องดำเนินการถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่น เช่น จ้างบุคคลภายนอก เป็นต้น โดยอาจเป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับความเสี่ยงที่มีขนาดความรุนแรงมาก เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับภัยธรรมชาติ/วินาศภัย ความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการในเรื่องที่ไม่มีความชำนาญ ความเสี่ยงที่ต้องปฏิบัติงานที่มีปริมาณมากในเวลาอันจำกัด เป็นต้น

- กรณี...

- กรณีควบคุม/ลดความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องหาแนวทางการควบคุมทั้งโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายในและอยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร ได้แก่ การควบคุมภายใน หรือเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องหาแนวทาง การควบคุมทั้งโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกและมีได้อยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร ได้แก่ แผนรองรับ/มาตรการ

๖. การติดตามและทบทวน

การติดตามและทบทวน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข โดยอาจติดตามเป็นรายไตรมาส ติดตามเป็นรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามที่องค์กรเห็นความเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการบริหารความเสี่ยงนั้นมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสาเหตุของความเสี่ยงที่มีผลต่อความสำเร็จ ความรุนแรงของผลกระทบ วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงค่าใช้จ่ายในการจัดการมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ

๖.๑ เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมกับวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่าบรรลุผลของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่

๖.๒ เป็นการติดตามความคืบหน้าของมาตรการที่เป็นการทำเพิ่มเติมว่าแล้วเสร็จตามกำหนดหรือไม่ สามารถลดโอกาสหรือผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ วิธีการจัดการความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพก็ให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการใดควรปรับเปลี่ยน และนำผลการติดตามไปรายงานให้ผู้บริหารทราบตามแบบรายงานที่ได้จัดทำโดยกำหนดติดตามในการรายงาน นอกจากจะรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดแล้ว ต้องมีการติดตามผลจากการปฏิบัติงานและการบริหารงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๖.๓ เป็นการทบทวนแผนและรายงานผลผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยวิเคราะห์และประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งกิจกรรมหรือการจัดการที่ได้มีการดำเนินการในงวดที่ผ่านมาว่ามีประสิทธิผลหรือไม่ ถ้ายังมีความเสี่ยงเหลืออยู่ หรือพบความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เช่น จากการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม วิธีการปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อใช้ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในงวดถัดไป

๗. การสื่อสารและการรายงาน

การสื่อสารและการรายงาน ตามนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการกำหนดเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณาข้อมูลที่จะนำมาบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และสอดคล้องกัน ทั้งวัตถุประสงค์ในแต่ละระดับและและการทำงานต่าง ๆ ขององค์กร ทั้งนี้ สามารถเตรียมข้อมูลต่าง ๆ ได้หลายวิธีการ ดังนี้

๑. พิจารณาข้อมูลกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. พิจารณาว่าโครงการที่จัดทำขึ้นในปีงบประมาณตอบสนองยุทธศาสตร์ใด กลยุทธ์แผนงาน แนวทางการพัฒนาใดตามที่กำหนดในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในปีงบประมาณ

๓. พิจารณางานประจำตามหน้าที่ โครงการและภารกิจของสำนัก/กอง ที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานตามที่ปรากฏในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในปีงบประมาณ

๔. พิจารณาถึงวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ตัวชี้วัด (ถ้ามี) และเป้าหมายของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์

๕. ดำเนินการ...

๕. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงแต่ละประเภทตามที่กำหนดและปัจจัยเสี่ยง โดยการระบุความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงว่าอยู่ระดับใดตามที่ได้กำหนด

๖. กำหนดวิธีการตอบสนองความเสี่ยงตามความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่วิเคราะห์ได้

๗. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับความเสี่ยงที่ยังยอมรับไม่ได้หรือต้องการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยกำหนดเป็นแผนงาน/กิจกรรม/ขั้นตอน/การปฏิบัติงาน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาการดำเนินงาน

๘. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ความคืบหน้า ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหา (ถ้ามี) ตามที่ได้กำหนดนโยบายการติดตามไว้ เช่น รายไตรมาส เป็นต้น

๙. รายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหารให้รับทราบ

๑๐. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยสรุปผลการดำเนินงานภายหลังจากที่ได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงแล้ววาระระดับความเสี่ยงปัจจุบันอยู่ในระดับใด จำเป็นจะต้องนำไปดำเนินการในในปีงบประมาณต่อไปหรือไม่อย่างไร

๑๑. รายงานสรุปผลต่อผู้บริหารให้รับทราบ

ทั้งนี้ การพิจารณาแผนงาน โครงการ ภารกิจงาน กิจกรรม ก่อนการดำเนินการอาจพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามภารกิจที่มีความสำคัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา เพื่อพิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์จากสำคัญของแผนงาน/โครงการ เช่น โครงการเชิงยุทธศาสตร์, โครงการ Flagship , โครงการตามนโยบายที่สำคัญ, โครงการที่มีงบประมาณสูง เป็นต้น โดยการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกแผนงาน/โครงการที่สำคัญ เช่น ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ การส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของนโยบาย (แผนงาน/โครงการสำคัญ) ตามยุทธศาสตร์องค์กร จำนวนวงเงินงบประมาณ เป็นต้น เพื่อคัดกรองเฉพาะเรื่องที่สำคัญในขั้นต้นก่อน แต่ทั้งนี้หากดำเนินการเช่นนี้ แผนงาน โครงการ ภารกิจงาน กิจกรรมอื่น ๆ ที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์การพิจารณาจะต้องดำเนินการให้อยู่ในระบบประเมินผลการควบคุมภายในด้วย เพื่อให้ครอบคลุมในการพิจารณาถึงความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

บทที่ ๔

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยจากรายประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ซึ่งการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑) ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่ และพร้อมที่จะนำไปสู่การปฏิบัติและสามารถใช้ในการประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายที่คณะผู้บริหารหวังที่จะทำให้เกิดการพัฒนาในท้องถิ่นและวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งเป็นความเสี่ยงที่มีระดับความสำคัญและมีผลกระทบสูงต่อการบริหารราชการ การวิเคราะห์ความเสี่ยงรายประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ที่ส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู รายละเอียดการวิเคราะห์ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาสู่ความเป็นเลิศ
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

กรอบแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

การพิจารณาความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

๑) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม เพื่อนำมาดำเนินการประเมินผล โอกาสและผลกระทบ โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกโครงการ ดังนี้

๑.๑) เป็นโครงการหรือกิจกรรมที่บรรลุเป้าหมายภายใต้กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๒) เป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือได้รับงบประมาณภายนอก

๑.๓) เป็นโครงการที่ดำเนินการแล้วเกิดเป็นผลผลิตหรือบริการที่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

๑.๔) เป็นโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒) ให้นำโครงการ/กิจกรรม จากการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ยังคงอยู่ในระดับสูง และสูงมากมาจัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓) ให้มีการติดตามและรายงานผล จำนวน ๒ ครั้ง คือ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๔) ให้ส่วนราชการ (คณะทำงานแต่ละหน่วยงาน) พิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง นำมาวิเคราะห์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๔.๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)

๔.๒) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O)

๔.๓) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F)

๔.๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C)

๔.๕) ความเสี่ยงด้านอื่นๆ (Other Risk : Ot)

ที่ประชุมคณะกรรมการการบริหารความเสี่ยง ได้ดำเนินการประเมินโอกาส และผลกระทบของความเสี่ยงจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ เพื่อประกอบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบการวิเคราะห์ความเสี่ยงในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กระบวนงานกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ ๑ ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
๑	๑. ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน	๑. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านดงบัง หมู่ที่ ๓ จากถนนลาดยาง ถึง หน้าโรงเรียนบ้านดงบัง	๒๑๖,๓๐๐.๐๐	เพื่อให้มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกปลอดภัยและได้มาตรฐาน	ปริมาณงาน ขนาดกว้าง ๕ ม. ยาว ๗๑ ม. หนา ๐.๑๕ ม. รวมพื้นที่ ๓๕๕ ตรม. ไหล่ทางลูกรัง ๐.๒๐ ม. พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ
๒	๑. ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านดงบัง หมู่ที่ ๓ จากไร่นายแดง คำผา ถึง ไร่ นางมีชัยศักดิ์ คำแสนวงษ์	๑๒๑,๔๐๐.๐๐	เพื่อให้มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกปลอดภัยและได้มาตรฐาน	ปริมาณงาน ขนาดกว้าง ๕ ม. ยาว ๗๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม. พื้นที่ทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๓๕๐ ตรม. ไหล่ทางลูกรัง ๐.๒๐ เมตร พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ
๓	๑. ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านดงบัง หมู่ที่ ๕ จากถนนลาดยาง ถึง ไร่ นายบรรดิษฐ์ ชันเงิน	๔๑๕,๗๐๐.๐๐	เพื่อให้มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกปลอดภัยและได้มาตรฐาน	ปริมาณงาน ขนาดกว้าง ๔ ม. ยาว ๑๗๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม. รวมพื้นที่ทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๖๘๐ ตรม. ไหล่ทางลูกรัง ๐.๒๐ ม. พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ

๔	๑.ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านโนนทรายงาม หมู่ที่ ๔ ช่างวัดบ้านโนนทรายงาม	๒๐๙,๘๐๐.๐๐	เพื่อให้มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกปลอดภัยและได้มาตรฐาน	ปริมาณงาน ขนาดกว้าง ๕ ม. ยาว ๗๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม. รวมพื้นที่ทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๓๕๐ ตรม. พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ
๕	๑.ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านโนนทรายงาม หมู่ที่ ๔ จากไธสงลงเลี้ยวต. ศรีใหม่ ถึง ถนนลาดยาง	๑๙๔,๙๐๐.๐๐	เพื่อให้มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกปลอดภัยและได้มาตรฐาน	ปริมาณงาน ขนาดกว้าง ๕ ม. ยาว ๖๔ ม. หนา ๐.๑๕ ม. เหมุมเดี่ยวจุดที่ ๑ พื้นที่ ๑ ตร. เหมุมเดี่ยวจุดที่ ๒ พื้นที่ ๑ ตรม. รวมพื้นที่ทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๓๒๒ ตรม. ไหล่ทางลูกรัง ๐.๒๐เมตร พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ
๖	๑.ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนองคู หมู่ที่ ๒ จากลำห้วยถ่ม ถึงที่นา นางอนันติญา บุญทศ	๒๐๐,๖๐๐.๐๐	เพื่อให้มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกปลอดภัยและได้มาตรฐาน	ปริมาณงาน กว้าง ๔ ม. ยาว ๘๐ ม. หนา ๐.๑๕ เหมุมเดี่ยวจุดที่ ๑ พื้นที่ ๓.๖๐ ตรม.เหมุมเดี่ยวจุดที่ ๒ พื้นที่ ๖ ตรม. รวมพื้นที่ทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๓๒๙.๖๐ ตรม. ไหล่ทางลูกรัง ๐.๒๐ เมตร พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ
๗	๑.ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนองคู หมู่ที่ ๖ จากที่นา นางพวงพยอม ผลจันทร์ ถึง ไธสงสมนึก โสมาบุตร	๔๑๑,๙๐๐.๐๐	เพื่อให้มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกปลอดภัยและได้มาตรฐาน	ปริมาณงาน กว้าง ๓ ม. ยาว ๒๓๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม. รวมพื้นที่ทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๖๙๐ ตรม. ไหล่ทางลูกรัง ๐.๒๐ เมตร พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ

๘	๑.ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนองคู หมู่ที่ ๗ จากถนนลาดยางอรุณประเสริฐ ถึง บ้านนางแต้มพลไชย	๒๖๒,๖๐๐.๐๐	เพื่อให้มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกปลอดภัยและได้มาตรฐาน	ปริมาณงาน กว้าง ๓ ม. ยาว ๓๔๕ ม. หนา ๐.๑๕ ม. รวมพื้นที่ทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๔๒๒ ตรม. พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ
๙	๑.ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนองคู หมู่ที่ ๗ จากไร่ นายอาคม ประสงค์ทรัพย์ ถึง ที่นางางเรวดี ชันเงิน	๑๖๘,๕๐๐.๐๐	เพื่อให้มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกปลอดภัยและได้มาตรฐาน	ปริมาณงาน กว้าง ๓ ม. ยาว ๕๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม. รวมพื้นที่ทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๒๗๐ ตรม. ไล่ทางลูกรัง ๐.๒๐ เมตร พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ
๑๐	๑.ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน	ปรับปรุงถนนดินลูกรัง บ้านหนองคู หมู่ที่ ๗๗ จากที่นา นางจุฑามาศ ชันเงิน ถึงที่นา นายนิคม บุญทศ	๒๓,๓๐๐.๐๐	เพื่อให้มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกปลอดภัยและได้มาตรฐาน	ช่วงที่ ๑ จากถนนดินเดิม กว้าง ๒.๕๐ ม. ยาว ๑๓๐ ม. ขยายเพิ่มลงดินถม กว้าง ๐.๕๐ ม. ยาว ๑๐๐ ม. สูง ๐.๕๐ ม. ปริมาณดินถม ๒๕ ลบ.ม. ลงดินลูกรัง กว้าง ๓.๐๐ ม. ยาว ๑๓๐ ม. หนาเฉลี่ย ๐.๑๐ ม. ลงดินลูกรัง ๓๕ ลบ.ม. พร้อมเกรดปรับแต่งให้เรียบร้อย ช่วงที่ ๒ กว้าง ๒.๐ ม. ยาว ๔๐ ม. ลงดินลูกรัง กว้าง ๒.๐ ม. ยาว ๔๐ ม. หนาเฉลี่ย ๐.๑๐ ม. ขยายเพิ่มลงดินถม กว้าง ๐.๕๐ ม. ยาว ๔๐ ม. สูง ๐.๘๐ ม. ปริมาณดินถม ๑๖ ลบ.ม. ลงดินลูกรัง กว้าง ๒.๕๐ ม. ยาว ๔๐ ม. หนาเฉลี่ย ๐.๑๐ ม. ลงดินลูกรัง ๑๐ ลบ.ม. พร้อมเกรดปรับแต่งให้เรียบร้อย

๑๑	๑.ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน	ปรับปรุงลานตลาดสดบ้านหนองคู หมู่ที่ ๑	๔๗๑,๒๐๐.๐๐	เพื่อให้ตลาดดีมีมาตรฐาน	ปรับปรุงลานตลาดสด รวมพื้นที่ทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๑,๐๗๕ ตรม. หน้า ๐.๑๒ ม. พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ
๑๒	๑.ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน	เสริมผิวแอสฟัลต์ติกคอนกรีต บ้านหนองคู หมู่ที่ ๒ จากหน้าวัดศรีทอง ถึงบ้านนายนิรันดร์ ชันเงิน	๒๓๐,๓๐๐.๐๐	เพื่อให้มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกปลอดภัยและได้มาตรฐาน	งานเสริมผิวแอสฟัลต์ติกคอนกรีต (ปูบน TACK COAT) ยาว ๔๕ ม. หน้า ๐.๐๔ ม. หรือมีพื้นที่ทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๔๕๒ ตรม. พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ
๑๓	๑.ส่งเสริมภาคการเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน	จัดทำพิกัดแนวเขตการปกครอง	๑๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อจัดทำคำพิกัดแนวเขตการปกครองของ อปท.	จำนวน ๗ หมู่บ้าน

โครงการ/กระบวนงานกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ ๒ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
๑	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง (สป.)	๕๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล	ผู้บริหาร และ ส.อบต.
๒	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	โครงการจัดงานวันท้องถิ่น ไทย (สป.)	๑๐,๕๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้ทราบถึงวัน ท้องถิ่นไทย	๑ โครงการ
๓	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	ป้องกันและลดอุบัติเหตุจาก การจราจรช่วงเทศกาลปีใหม่ (สป.)	๓๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อลดอุบัติเหตุจากการจราจรทางบก	๑ โครงการ
๔	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	ป้องกันและลดอุบัติเหตุจาก การจราจรช่วงเทศกาล สงกรานต์ (สป.)	๓๕,๐๐๐.๐๐	เพื่อลดอุบัติเหตุจากการจราจรทางบก	๑ โครงการ

๕	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	รณรงค์มาตรการความ ปลอดภัยทางถนน (สป.)	๒๖,๓๗๐.๐๐	เพื่อขั้บขี่ปลอดภัย สวมหมวกนิรภัย และคาดเข็มขัดนิรภัย	๑ โครงการ
๖	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อบรมให้ความรู้เรื่อง มาตรการความปลอดภัยทาง ถนน (สป.)	๑๙,๗๒๐.๐๐	เพื่อขั้บขี่ปลอดภัย สวมหมวกนิรภัย และคาดเข็มขัดนิรภัย	๑ โครงการ
๗	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	จัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ทบทวน แก้ไข เพิ่มเติมหรือ เปลี่ยนแปลง (สป.)	๑๕,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่น	๗ หมู่บ้าน
๘	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อบรมให้ความรู้ทางกฎหมาย แก่ประชาชน (สป.)	๑๕,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ ประชาชน	๑ โครงการ
๙	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	ค่าใช้จ่ายในการทดสอบ คุณภาพน้ำ (สาธารณสุข)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อทดสอบคุณภาพน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค	๑ ปี
๑๐	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	ป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัข บ้า (สาธารณสุข)	๕๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อจัดกิจกรรมป้องกันละควบคุมโรค พิษสุนัขบ้า	๑ โครงการ
๑๑	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	ตลาดดีมีมาตรฐาน (สาธารณสุข)	๓๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อจัดกิจกรรมตลาดดีมีมาตรฐาน	๑ โครงการ

๑๒	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	ป้องกันและควบคุมโรค ใช้เลือดออกแบบมีส่วนร่วม (สาธารณสุข)	๕๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อจัดกิจกรรมควบคุมและป้องกันโรค ใช้เลือดออก	๑ โครงการ
๑๓	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	เฝ้าระวังและป้องกันโรค ระบาดในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (สาธารณสุข)	๑๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเฝ้าระวังโรคติดต่อในศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	๑ โครงการ
๑๔	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	สัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย (สาธารณสุข)	๓๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อกำจัดและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๑ โครงการ
๑๕	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	สำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์ และ ขึ้นทะเบียนสัตว์ (สาธารณสุข)	๕,๐๐๐.๐๐	เพื่อเป็นการสำรวจข้อมูลสัตว์เลี้ยง	๑ โครงการ
๑๖	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	บริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็น พระราชกุศล (สาธารณสุข)	๖,๐๐๐.๐๐	เพื่ออุดหนุนสภากาชาดไทย	๑ โครงการ
๑๗	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้าน หมู่ที่ ๓ (สาธารณสุข)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ ที่ ๓ ตามโครงการพระราชดำริด้าน สาธารณสุข	๑ โครงการ
๑๘	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้าน หมู่ที่ ๕ (สาธารณสุข)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ ที่ ๕ ตามโครงการพระราชดำริด้าน สาธารณสุข	๑ โครงการ

๑๙	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้าน หมู่ที่ ๔ (สาธารณสุข)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ ที่ ๔ ตามโครงการพระราชดำริด้าน สาธารณสุข	๑ โครงการ
๒๐	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้าน หมู่ที่ ๑ (สาธารณสุข)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ ที่ ๑ ตามโครงการพระราชดำริด้าน สาธารณสุข	๑ โครงการ
๒๑	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้าน หมู่ที่ ๒ (สาธารณสุข)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ ที่ ๒ ตามโครงการพระราชดำริด้าน สาธารณสุข	๑ โครงการ
๒๒	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้าน หมู่ที่ ๖ (สาธารณสุข)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ ที่ ๖ ตามโครงการพระราชดำริด้าน สาธารณสุข	๑ โครงการ
๒๓	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้าน หมู่ที่ ๗ (สาธารณสุข)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ ที่ ๓ ตามโครงการพระราชดำริด้าน สาธารณสุข	๑ โครงการ
๒๔	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อบรมให้ความรู้เรื่องการ กำจัดขยะเปียก สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (สาธารณสุข)	๑๕,๐๐๐.๐๐	เพื่อกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล น้ำ เสียและการคัดแยกขยะ	๑ โครงการ
๒๕	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	การศึกษาเพื่อการพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ โรงเรียน ผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองคู (กองสวัสดิการ)	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพร่าง การที่ดี	ผู้สูงอายุจำนวน ๑๐๐ คน/รุ่น

๒๖	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ศูนย์พัฒนาครอบครัวใน ชุมชนตำบลหนองคู (กองสวัสดิการ)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับศูนย์ พัฒนาครอบครัวในชุมชน	๑ โครงการ
๒๗	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	ฝึกอบรมให้ความรู้สำหรับ ผู้ดูแลคนพิการและคนพิการ (กองสวัสดิการ)	๑๕,๐๐๐.๐๐	เพื่อเพิ่มความรู้ให้กับผู้ดูแลคนพิการ และผู้พิการ	๑ โครงการ
๒๘	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนสภาเด็กเยาวชน ตำบลหนองคู (กองสวัสดิการ)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสภา เด็กและเยาวชน	๑ โครงการ
๒๙	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษาสมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ สยาม บรมราชกุมารี (กองการศึกษา)	๑๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติวัน เฉลิมพระชนมพรรษา	๑ โครงการ
๓๐	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณบดินทรเทพ ยวรางกูร (กองการศึกษา)	๖๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	๗ หมู่บ้าน
๓๑	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	จัดกิจกรรมเนื่องในวันชาติ ไทย (กองการศึกษา)	๒๔,๗๖๐.๐๐	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	๗ หมู่บ้าน

๓๒	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	จัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธา พิมลลักษณ์ พระบรมราชินี (กองการศึกษา)	๓๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	๗ หมู่บ้าน
๓๓	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	จัดงานวันปืยมหาราช (กองการศึกษา)	๑๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อปกป้องสถาบันชาติ	๑ โครงการ
๓๔	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	จัดงานวันแม่แห่งชาติ (กองการศึกษา)	๕๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	๗ หมู่บ้าน
๓๕	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	จัดการแข่งขันกีฬาเสริมสร้าง ความปรองดองภายในตำบล หนองคู (กองการศึกษา)	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายและด้าน ยาเสพติด	๗ หมู่บ้าน
๓๖	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	จัดกิจกรรมส่งเสริมการออก กำลังกาย (เดินแอโรบิค) (กองการศึกษา)	๓๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินแอโรบิค เพื่อสุขภาพ	๑ โครงการ
๓๗	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	จัดกิจกรรมพบกันวันพระ (กองการศึกษา)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง

๓๘	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	จัดงานประเพณีลอยกระทง (กองการศึกษา)	๘๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๓๙	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	จัดงานส่งเสริมและอนุรักษ์ ประเพณีวันสงกรานต์และวัน ผู้สูงอายุ (กองการศึกษา)	๕๕,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๔๐	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	ทำบุญตักบาตรเลี้ยงพระวัน ขึ้นปีใหม่ (กองการศึกษา)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๔๐	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	ส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณีวัน เข้าพรรษา (กองการศึกษา)	๓๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๔๒	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	สืบสานประเพณีจุดไฟตุ้มกา ออกพรรษาโยธธ (กองการศึกษา)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๔๓	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนอำเภอเมืองโยธธ จามโครงการจัดงานประเพณี บุญบั้งไฟจังหวัดโยธธ (กองการศึกษา)	๑๒,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๔๔	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้านดงบัง หมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๕ ตามโครงการจัดงาน ประเพณีบุญบั้งไฟ (กองการศึกษา)	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง

๔๕	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้านโนนทรายงาม หมู่ที่ ๕ ตามโครงการจัดงาน ประเพณีบุญบั้งไฟ (กองการศึกษา)	๖๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๔๖	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้านหนองคู หมู่ที่ ๑ ๒ ๖ ๗ ตามโครงการ จัดงานประเพณีบุญบั้งไฟ (กองการศึกษา)	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๔๗	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้านดงบัง หมู่ที่ ๓ ๕ ตาม โครงการปฏิบัติธรรมเฉลิม พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว (กองการศึกษา)	๕๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๔๘	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้านดงบัง หมู่ที่ ๓ ตาม โครงการจัดงานประเพณีบุญ เบิกบ้าน (กองการศึกษา)	๕,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๔๙	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้านดง บัง หมู่ที่ ๓ ตามโครงการจัดงาน ประเพณีบุญผะเหวดเทศน์ มหาชาติ (กองการศึกษา)	๕,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง

๕๐	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้านดง บัง หมู่ที่ ๕ ตามโครงการจัดงาน ประเพณีบุญผะเหวดเทศน์ มหาชาติ (กองการศึกษา)	๕,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๕๑	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้านดงบัง หมู่ที่ ๕ ตาม โครงการจัดงานประเพณีบุญ เบิกบ้าน (กองการศึกษา)	๕,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๕๒	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้านโนนทรายงาม หมู่ที่ ๕ ตามโครงการจัดงาน ประเพณีบุญเบิกบ้าน (กองการศึกษา)	๕,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๕๓	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน โนนทรายงาม หมู่ที่ ๔ ตาม โครงการจัดงานประเพณีบุญผะ เหวดเทศน์มหาชาติ (กองการศึกษา)	๕,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๕๔	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้านหนองคู หมู่ที่ ๑ ๒ ๖ ๗ ตามโครงการจัดงาน ประเพณีบุญเบิกบ้าน (กองการศึกษา)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๕๕	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน หนองคู หมู่ที่ ๑ ๒ ๖ ๗ ตาม โครงการจัดงานประเพณีบุญผะ เหวดเทศน์มหาชาติ (กองการศึกษา)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง

๕๖	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนสภาวัฒนธรรมตำบล หนองคู ตามโครงการพัฒนา ศักยภาพคณะกรรมการสภา วัฒนธรรมตำบลหนองคู (กองการศึกษา)	๑๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริม สนับสนุนงานศาสนา	๑ ครั้ง
๕๗	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	อุดหนุนสภาวัฒนธรรมตำบล หนองคู ตามโครงการจัดงาน ประเพณีวันออกพรรษา (กองการศึกษา)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมให้คงอยู่สืบไป	๑ ครั้ง
๕๘	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	พัฒนาการบริหารจัดการศูนย์ ถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตร (กอง การเกษตร)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้เป็นศูนย์ประสานการถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตร	๑ ครั้ง
๕๙	๒.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	ส่งเสริมสนับสนุนการ ดำเนินงานตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ระดับ ครัวเรือน ระดับชุมชน แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กองการเกษตร)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรมีวิถีชีวิตที่ สอดคล้องกับแนวเศรษฐกิจพอเพียง	๑ ครั้ง

โครงการ/กระบวนงานกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอมะนังยโสธร จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
๑	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	ปฏิบัติงานสารบรรณตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่๔) พ.ศ.๒๕๖๔ และการเขียนหนังสือราชการ การใช้ถ้อยคำ สำนวนในหนังสือราชการ (สป.)	๑๑,๑๖๐.๐๐	เพื่อใช้ในการรับส่งหนังสือให้กับหน่วยงานราชการ	๑ ปี
๒	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง (สป.)	๑๕,๐๐๐.๐๐	เพื่ออบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานทุกคน	๑ โครงการ
๓	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	โครงการสนับสนุนการบริหารศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สป.)	๑๖,๐๐๐.๐๐	เพื่ออุดหนุน อปท.ในเขตอำเภอมะนังยโสธร	๑ ครั้ง

๔	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	พัฒนาการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู (กองคลัง)	๕๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อพัฒนาการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู	๑ ครั้ง
๕	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	จ้างองค์กรเอกชนหรือสถาบันที่เป็นกลางสำรวจความพึงพอใจของประชาชน (กองคลัง)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชน	๑๒ เดือน
๖	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	เส้นทางปลอดภัย สวมหมวกนิรภัยในการขับขี่รถจักรยานยนต์ (กองการศึกษา)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริมให้ความรู้แก่ครูและผู้ปกครอง	ศพด.อบต.หนองคู จำนวน ๕๔ คน
๗	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	จัดงานวันเด็กแห่งชาติ (กองการศึกษา)	๕๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	๑ โครงการ
๘	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	โครงการทัศนศึกษาเรียนรู้นอกสถานที่ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู (กองการศึกษา)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อทัศนศึกษานอกสถานที่ของเด็กนักเรียน	๑ โครงการ
๙	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา (กองการศึกษา)	๗๔๐,๔๔๑.๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ	๒ ศูนย์ ๒

๑๐	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	อบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษา เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และศึกษาดูงาน (กองการศึกษา)	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อนำสิ่งที่ได้มาปรับปรุง ศพด.	๑ โครงการ
๑๑	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	ค่าอาหารเสริม (นม) (กองการศึกษา)	๗๖๘,๓๑๗.๐๐	เพื่อให้เด็กมีอาหารเสริมนมดื่มทุกวัน	๒ โรงเรียน ๒ ศพด.
๑๒	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	อุดหนุนโรงเรียนชุมชนบ้านหนองคู (อินทร์ประชาคาร) สังกัด สพฐ. ตามโครงการจัดกิจกรรมเข้าค่ายพักแรมกลุ่มลูกเสือ (กองการศึกษา)	๓๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อพัฒนากิจกรรมลูกเสือให้มีประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง
๑๓	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	อุดหนุนโรงเรียนชุมชนบ้านหนองคู (อินทร์ประชาคาร) สังกัด สพฐ. ตามโครงการส่งเสริมการอ่านและการพัฒนาห้องสมุดมีชีวิต (กองการศึกษา)	๓๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีนิสัยรักการอ่านจนเป็นนิสัย	๑ โครงการ
๑๔	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	อุดหนุนโรงเรียนชุมชนบ้านหนองคู (อินทร์ประชาคาร) สังกัด สพฐ. เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารกลางวันสำหรับนักเรียน (กองการศึกษา)	๘๐๙,๖๐๐.๐๐	เพื่อให้เด็กมีอาหารกลางวันรับประทาน	นักเรียน ๑๒๑ คน ขึ้นไป คนละ ๒๒ บาท/ คน/วัน รวม ๒๐๐ วัน

๑๕	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	อุดหนุนโรงเรียนดงบัง สังกัดสพฐ. เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารกลางวันสำหรับนักเรียน (กองการศึกษา)	๕๑๘,๕๐๐.๐๐	เพื่อให้เด็กมีอาหารกลางวันรับประทาน	นักเรียน ๑๐๑-๑๒๐ คน คนละ ๒๕ บาท/ คน/วัน รวม ๒๐๐ วัน
๑๖	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	อุดหนุนโรงเรียนดงบัง สังกัดสพฐ. ตามโครงการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียน (กองการศึกษา)	๓๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อสร้างความสามัคคีภายในโรงเรียน	๑ ครั้ง
๑๗	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	อุดหนุนโรงเรียนชุมชนบ้านหนองคู (อินทร์ประชาคาร) ตามโครงการเข้าค่ายพุทธบุตร (กองการศึกษา)	๑๕,๐๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม หรือพุทธบุตร	๑ ครั้ง
๑๘	๓.การพัฒนาการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	อุดหนุนโรงเรียนบ้านดงบัง ตามโครงการเข้าค่ายพุทธบุตร (กองการศึกษา)	๑๕,๐๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม หรือพุทธบุตร	๑ ครั้ง

โครงการ/กระบวนงานกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

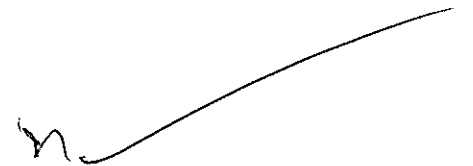
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
๑	๔.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	รื้อผักตบชวา วัชพืช แหล่งน้ำสาธารณะ (คลองสวย น้ำใส) (กองการเกษตร)	๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำให้มีความสะอาดน่าใช้	๑ โครงการ
๒	๔.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	วันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ (กองการเกษตร)	๑๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อจัดกิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ	๑ โครงการ
๓	๔.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (กองการเกษตร)	๕๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อสนับสนุนโครงการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช	๑ โครงการ

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รหัสความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	จัดทำเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น ทบเวน แกไข เพิ่มเติม หรือ เปลี่ยนแปลง	๑๕,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การพัฒนาท้องถิ่น	หมู่บ้าน ๗ หมู่บ้าน	ประชาชนในเขต พื้นที่ตำบลหนองคู
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการ บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และสถานศึกษา สู่ความ เป็นเลิศ	ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	๑๕,๐๐๐	เพื่ออบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับผู้บริหาร ส.อบต.พนักงาน ทุกคน	โครงการ	ผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล พนักงานส่วน ตำบล และพนักงาน จ้างองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองคู



(นายทัศนัย ชันเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ระดับครัวเรือน ระดับชุมชน แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรมีวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับแนวเศรษฐกิจพอเพียง	๑ ครั้ง	ประชาชนในตำบลหนองคู
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๕๐,๐๐๐	เพื่อสนับสนุนโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช	๑ โครงการ	ประชาชนในตำบลหนองคู

(นายทัศนัย ชันเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ ๒ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ โรงเรียนผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพร่างกายที่ดี และส่งเสริมการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	กลุ่มผู้สูงอายุในพื้นที่ตำบลหนองคู	๑๐๐ คน
๒	ยุทธศาสตร์ ๒ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการท่องเที่ยว	ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนตำบลหนองคู	๒๐,๐๐๐	เพื่อส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	คณะกรรมการศูนย์พัฒนาครอบครัว	๔๐ คน


 (นายทัศนัย ชันเงิน)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
 วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รหัสความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริม คุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการ ท่องเที่ยว	โครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	๕๐,๐๐๐	เพื่อจัดกิจกรรมควบคุมโรค พิษสุนัขบ้า	กลุ่มผู้เลี้ยงสุนัข-แมว ในพื้นที่ตำบลหนองคู	สุนัข ๕๐๐ ตัว แมว ๓๐๐ ตัว
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรม สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราช กุมารี	๓๐,๐๐๐	เพื่อจัดกิจกรรมตลาดดีมี มาตรฐาน	ตลาดตำบลหนองคู ได้รับมาตรฐานตาม กำหนด	๕๐ คน


 (นายทัศนัย ชันเงิน)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
 วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รหัสความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริม คุณภาพชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี การค้า และการ ท่องเที่ยว	โครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	๕๐,๐๐๐	เพื่อจัดกิจกรรมควบคุมโรค พิษสุนัขบ้า	กลุ่มผู้เลี้ยงสุนัข-แมว ในพื้นที่ตำบลหนองคู	สุนัข ๕๐๐ ตัว แมว ๓๐๐ ตัว
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรม สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราช กุมารี	๓๐,๐๐๐	เพื่อจัดกิจกรรมตลาดดีมี มาตรฐาน	ตลาดตำบลหนองคู ได้รับมาตรฐานตาม กำหนด	๕๐ คน


 (นายทัศนัย ชันเงิน)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
 วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๑	จัดทำเวทีประชาคมเพื่อ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ทบทวน แก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง	เพื่อให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่น	สำนักปลัด	๑. กลุ่มเป้าหมายไม่เข้าร่วม โครงการ/เข้าร่วมโครงการ น้อย	ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๓	๙	การลดโอกาส ของความ เสี่ยง
๒	ฝึกอบรมเพื่อพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วน ตำบล พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง	เพื่ออบรม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับ ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานทุกคน	สำนักปลัด	๑. กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถ เข้าร่วมโครงการได้ครบทุก คน ๒. กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถ นำความรู้ที่ได้จากการ ฝึกอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้ อย่างแท้จริง ๓. การจัดโครงการไม่เป็นไป ตามกำหนดการ	ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๓	๙	การลดโอกาส ของความ เสี่ยง

(นายทัศนัย ชันเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๑	โครงการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินงานตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ระดับครัวเรือน ระดับชุมชน แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อสนับสนุน ให้เกษตรกรมี วิถีชีวิตที่ สอดคล้องกับ แนวเศรษฐกิจ พอเพียง	กองส่งเสริม การเกษตร	ประชาชนยังขาด ความรู้ความ เข้าใจในเรื่องการ ทำการเกษตร ตามความ เหมาะสมของ พื้นที่	ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๓	๙	ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง โดย กำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บ รวบรวม การวิเคราะห์ การ แจ้งเตือน/การดำเนินการเมื่อ เหตุการณ์เกิดขึ้น
๒	โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราช เจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี	เพื่อสนับสนุน โครงการ อนุรักษ์ พันธุกรรมพืช	กองส่งเสริม การเกษตร	บุคลากรยังขาด ความรู้ในเรื่อง การอนุรักษ์ พันธุกรรมพืช	ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๓	๙	ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง โดย กำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บ รวบรวม การวิเคราะห์ การ แจ้งเตือน/การดำเนินการเมื่อ เหตุการณ์เกิดขึ้น

(นายทัศนัย ชันเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนองความเสี่ยง
๑	การศึกษาเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงวัย โรงเรียนผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองคู	เพื่อส่งเสริมให้ ผู้สูงอายุมีสุขภาพ ร่างกายที่ดีและ ส่งเสริมการ อนุรักษ์ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	กองสวัสดิการ สังคม	จำนวนผู้สูงอายุ ไม่ตรงตาม เป้าหมาย	ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๑	๓	การลดโอกาส ของความเสี่ยง
๒	ฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชนตำบล หนองคู	เพื่อส่งเสริมให้ ความรู้เกี่ยวกับ ศูนย์พัฒนา ครอบครัวใน ชุมชน	กองสวัสดิการ สังคม	จำนวน ประชาชนไม่ ตรงตาม เป้าหมาย	ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๑	๓	การลดโอกาส ของความเสี่ยง



(นายทัศนัย ชันเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนองความเสี่ยง
๑	โครงการป้องกันและ กำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	เพื่อจัดกิจกรรม ควบคุมโรคพิษ สุนัขบ้า	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	จำนวนสุนัข- แมวไม่ตรงตาม เป้าหมาย	ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๑	๓	การลดโอกาส ของความเสี่ยง
๒	โครงการตลาดดีมี มาตรฐาน	เพื่อจัดกิจกรรม ตลาดดีมี มาตรฐาน	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	จำนวน ประชาชนไม่ ตรงตาม เป้าหมาย	ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๑	๓	การลดโอกาส ของความเสี่ยง



(นายทัศนัย ชันเงิน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการ ติดตามและ การรายงาน
๑	จัดทำเวทีประชาคมเพื่อ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ทบทวน แก้ไข เพิ่มเติม หรือ เปลี่ยนแปลง	๑. กลุ่มเป้าหมายไม่เข้า ร่วมโครงการ/เข้าร่วม โครงการน้อย	การลดโอกาส ของความเสี่ยง	สำนักปลัด	๑. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ กลุ่มเป้าหมายรับทราบล่วงหน้า ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย เล็งเห็นถึงความสำคัญของการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	หมู่บ้าน ๗ หมู่บ้าน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	ประชุมติดตาม ผลการดำเนิน โครงการพร้อม รายงานให้ ผู้บริหารทราบ
๒	ฝึกอบรมเพื่อพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	๑. กลุ่มเป้าหมายไม่ สามารถเข้าร่วมโครงการ ได้ครบทุกคน ๒. กลุ่มเป้าหมายไม่ สามารถนำความรู้ที่ได้จาก การฝึกอบรมไปใช้ ปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง ๓. การจัดโครงการไม่ เป็นไปตามกำหนดการ	การลดโอกาส ของความเสี่ยง	สำนักปลัด	๑. ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ ให้กลุ่มเป้าหมายรับทราบล่วงหน้า ๒. จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง	โครงการ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	ประชุมติดตาม ผลการดำเนิน โครงการพร้อม รายงานให้ ผู้บริหารทราบ

(นายทัศนัย ชันเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการ รายงาน
๑	โครงการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินงานตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ระดับครัวเรือน ระดับชุมชน แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ประชาชนยัง ขาดความรู้ ความเข้าใจใน เรื่องการทำ การเกษตร ตาม ความ เหมาะสมของ พื้นที่	ความเสี่ยง ด้าน การ ดำเนินงาน	กองส่งเสริม การเกษตร	ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์ การแจ้งเตือน/การดำเนินการเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น	๑ ครั้ง	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	การ ประชุม ติดตาม การ ดำเนินโครงการ
๒	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรม พืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ สมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรม สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี	บุคลากรยัง ขาดความรู้ใน เรื่อง การ อนุรักษ์ พันธุกรรมพืช	ความเสี่ยง ด้าน การ ดำเนินงาน	กองส่งเสริม การเกษตร	ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์ การแจ้งเตือน/การดำเนินการเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น	๑ โครงการ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	การประชุม ติดตามการ ดำเนินโครงการ

(นายทัศนัย ชันเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการติดตามและกรรงาน
๑	การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุโรงเรียนผู้สูงอายุองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู	จำนวนผู้สูงอายุไม่ตรงตามเป้าหมาย	การลดโอกาสของความเสี่ยง	กองสวัสดิการสังคม	ประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงทั้งทางอินเทอร์เน็ต ผู้ใหญ่บ้านประกาศและติดป้ายประกาศ	กลุ่มผู้สูงอายุในพื้นที่ตำบลหนองคู	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ
๒	ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนตำบลหนองคู	จำนวนประชาชนไม่ตรงตามเป้าหมาย	การลดโอกาสของความเสี่ยง	กองสวัสดิการสังคม	ประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึง และให้ความรู้ที่เกิดความน่าสนใจ	คณะกรรมการศูนย์พัฒนาครอบครัว	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

(นายทัศนัย ชันเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตามและการ รายงาน
๑	โครงการป้องกันและ กำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	จำนวนสุนัข-แมว ไม่ตรงตาม เป้าหมาย	การลดโอกาส ของความ เสี่ยง	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	ประชาสัมพันธ์ให้ ทั่วถึงทั้งทาง อินเทอร์เน็ต ผู้ใหญ่บ้านประกาศ	กลุ่มผู้เลี้ยงสุนัข- แมว ในพื้นที่ ตำบลหนองคู	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รายงานผลการดำเนิน โครงการให้ผู้บริหารทราบ
๒	โครงการตลาดดีมี มาตรฐาน	จำนวนประชาชน ไม่ตรงตาม เป้าหมาย	การลดโอกาส ของความ เสี่ยง	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	ประชาสัมพันธ์ให้ ทั่วถึง และให้ ความรู้ที่เกิดความ น่าสนใจ	คณะกรรมการ ศูนย์พัฒนา ครอบครัว	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รายงานผลการดำเนิน โครงการให้ผู้บริหารทราบ



(นายทัศนัย ชันเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

